



ГРУППА КОМПАНИЙ ARNTZ OPTIBELT

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ



OPTIBELT
RESPONSIBILITY
DESIGNS FUTURE



СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ	3
КОМПЛАЕНС	4
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	4
БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ И ПРЕСЕЧЕНИЕ ОТМЫВАНИЯ ДЕНЕГ	6
ОТНОШЕНИЕ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ И ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ	6
ОТНОШЕНИЕ К ПРИГЛАШЕНИЯМ И ПОДАРКАМ	6
РАВЕНСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ И ДИСКРИМИНАЦИЯ	8
ОХРАНА ТРУДА	8
ПОЛИТИКА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ	9
УСТОЙЧИВОСТЬ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И КАЧЕСТВО	10
ПРАВИЛА REACH, ДИРЕКТИВА RoHS И КОНФЛИКТНЫЕ МИНЕРАЛЫ	11



ПРЕДИСЛОВИЕ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ГК ARNTZ OPTIBELT: ОДНА ГРУППА КОМПАНИЙ — ОДИН КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ВСЕХ

Группа компаний Arntz Optibelt убеждена, что долгосрочный успех возможен только благодаря эффективному и ответственному бизнесу.

В связи с этим ГК Arntz Optibelt осознает свою экологическую и социальную ответственность в рамках своей международной предпринимательской деятельности.

Данный Кодекс корпоративной этики обобщает ценности и принципы Группы компаний Arntz Optibelt и устанавливает четкие нормы касательно безупречности, правильного ведения дел компании и осмысления ответственности.

Ключевые моменты нашего Кодекса корпоративной этики — честность и ответственность по отношению к людям и окружающей среде.

Обязательные правила поведения Кодекса корпоративной этики представляют собой ориентир для предпринимательской деятельности, укрепляют доверие в ГК Arntz Optibelt и ее нравственные принципы.

Данный Кодекс корпоративной этики распространяется на все международные предприятия ГК Arntz Optibelt и их сотрудников (м / ж / т): одна группа компаний — один кодекс корпоративной этики для всех.

От сотрудников (м / ж / т) нашей компании мы ждем соблюдения действующих законов и директив, а также поведения, соответствующего принципам Кодекса корпоративной этики.

Если Кодекс корпоративной этики отступает от местных предписаний, значит действует строгое правило в соответствии с действующими местными законами.

Кроме того, от наших деловых партнеров и поставщиков мы ждем действий в соответствии с равноценными принципами.

Январь 2019 г.


Райнхольд Мольбайер


Конрад Уммен

КОМПЛАЕНС

Группа компаний Arntz Optibelt соблюдает все действующие законы и правила в области разработки, производства, сбыта своей продукции и предоставления услуг.

Поскольку в каждой стране и в каждом обществе есть свои нравы, обычаи и культурные ценности, то на них также обращается внимание, как и на соответствующие действующие национальные законы.

Следуя «Глобальному договору» Организации Объединенных Наций, мы признаем свое стремление к поддержке и соблюдению нижеприведенных основополагающих ценностей в рамках сферы влияния нашей компании:

- права человека
- равенство возможностей
- охрана труда и техника безопасности
- борьба с коррупцией
- охрана окружающей среды.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Группа компаний Arntz Optibelt поддерживает «Всеобщую декларацию прав человека» Генеральной Ассамблеи ООН и обязуется ее соблюдать и защищать.

Мы руководствуемся принципами основных норм труда ILO (Международной организации труда ООН), которые являются основополагающими принципами для защиты интересов каждого отдельного сотрудника (м / ж / т).

К ТАКИМ ПРИНЦИПАМ ОТНОСЯТСЯ:

- запрет принудительного и обязательного труда
- запрет детского труда
- свобода союзов и право на ведение коллективных переговоров в рамках законодательства
- равное вознаграждение мужчин, женщин и представителей третьего пола за труд равной ценности
- запрет дискриминации в сфере труда и занятости

Группа компаний Arntz Optibelt не допустит условий труда, которые противоречат международным конвенциям и процедурам.



БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ И ПРЕСЕЧЕНИЕ ОТМЫВАНИЯ ДЕНЕГ

Группа компаний Arntz Optibelt никогда не будет заниматься коррупцией, вымогательством, хищением или взяточничеством в любой форме, не допустит этого и ждет такого же отношения от своих деловых партнеров или третьих лиц. От наших деловых партнеров мы также ждем соблюдения всех действующих законов о пресечении отмыывания денег.

ОТНОШЕНИЕ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ И ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ

Группа компаний Arntz Optibelt обязуется соблюдать положения и нормы картельного права. Это исключает все практики и манеры поведения, ведущие к ограничению и искажению конкуренции. В то же время мы ждем того же от наших деловых партнеров.

Что касается наших деловых связей, то мы стремимся к прозрачным бизнес-процессам и честным деловым практикам.

Отношение с деловыми партнерами должно быть основано на доверии и порядочности.

В принятии решений Группе компаний Arntz Optibelt следует избегать конфликта интересов. Личные отношения и интересы не должны влиять на коммерческую деятельность. Следует незамедлительно информировать начальника о существующем или потенциальном конфликте интересов, чтобы вместе найти решение.

ОТНОШЕНИЕ К ПРИГЛАШЕНИЯМ И ПОДАРКАМ

Рациональный подход к приглашениям и выбору подарков является естественным принципом для ГК Arntz Optibelt. Приглашения и подарки должны быть в разумных пределах и не должны нарушать нормативные акты или внутренние правила.

Подарки и пособия, предоставляющие или обещающие неоправданные преимущества, никогда не должны предлагаться или приниматься сотрудником (м / ж / т).







РАВЕНСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ И ДИСКРИМИНАЦИЯ

Сотрудники (м / ж / т) — это наше самое ценное достояние.

Руководство ГК Arntz Optibelt подтверждает тем самым свою приверженность принципам равенства возможностей в нашей компании.

Дискриминация по признаку происхождения, религии, расы, пола, сексуальной ориентации, инвалидности и психического здоровья, а также притеснений и психологической травли любого рода не имеет места в нашей компании.

Уважительное и доверительное отношение друг к другу способствует приятному и продуктивному производственному климату.

В рамках производственных и личных возможностей мы поддерживаем профессиональный рост и личное содействие наших сотрудников (м / ж / т) с целью повышения их работоспособности, компетенции и творческой способности.

ОХРАНА ТРУДА

Соблюдение всех законов о защите человека и окружающей среды — важные принципы нашей компании.

Группа компаний Arntz Optibelt соблюдает все нормы трудового права и охраны труда для всех международных производственных площадок и обеспечивает охрану труда и здоровья в рамках соответствующих национальных норм.

В целях обеспечения охраны труда мы постоянно стремимся повысить сознательность и мотивацию наших сотрудников (м / ж / т), чтобы предотвратить несчастные случаи и защитить здоровье сотрудников (м / ж / т) нашей компании. Кроме того, при организации рабочих мест следует стремиться принять во внимание интересы сотрудников (м / ж / т).

ПОЛИТИКА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ

В экономических интересах Группы компаний Arntz Optibelt защищать корпоративные личные данные и информацию, конфиденциальную информацию наших деловых партнеров, корпоративные знания, а также соблюдать действующий закон о защите личных данных, в том числе Общий регламент по защите данных ЕС.

Группа компаний Arntz Optibelt также обязуется ответственно подходить к обработке конфиденциальных и личных данных и защищать их от использования в корыстных целях.

Сотрудники (м / ж / т) обязаны соблюдать законодательные положения о защите данных и содействовать защите конфиденциальных данных от несанкционированного доступа.

УСТОЙЧИВОСТЬ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И КАЧЕСТВО

Ответственное отношение к окружающей среде является естественным принципом ГК Arntz Optibelt.

Центральное значение для ГК Arntz Optibelt имеет качество и непрерывное развитие ее процессов и продукции, а также обеспечение сертифицированных стандартов управления качеством и природопользованием в соответствии с DIN EN ISO 9001 и 14001.

Группа компаний Arntz Optibelt обязуется соблюдать действующие законы, правила и административные положения, касающиеся права охраны окружающей среды.

Помимо требований действующего природоохранного законодательства, мы постоянно работаем над тем, чтобы снизить негативное влияние окружающей среды, возникающее из-за нашей продукции и коммерческой деятельности.

Постоянное повышение нашего экологического баланса и эффективности ресурсопотребления — это результат ответственного отношения и бережного использования энергии, воды и других ресурсов.

Продукция высокого качества, технологически сложные решения и тесные личные отношения между нашей компанией и деловыми партнерами способствуют удовлетворению всех сторон.



ПРАВИЛА REACH, ДИРЕКТИВА RoHS И КОНФЛИКТНЫЕ МИНЕРАЛЫ

Группа компаний Arntz Optibelt уделяет особое внимание соблюдению нормативных актов, директив и стандартов на свою продукцию.

Именно поэтому для ГК Arntz Optibelt важно, чтобы поставщики знали и соблюдали действующие законодательные требования Правил обращения с химическими веществами (REACH), директивы ЕС об ограничении использования некоторых вредных веществ в электрическом и электронном оборудовании (RoHS) и Закона Додда-Франка о конфликтных минералах (Закон США «О реформе финансовой системы и защите прав потребителей»).



OPTIBELT
RESPONSIBILITY
DESIGNS FUTURE

Optibelt GmbH

Corveyer Allee 15
37671 Höxter
GERMANY

T +49 5271 621
F +49 5271 976200
E info@optibelt.com

