



**ARNTZ OPTIBELT GROUP**  
**集团的举报系统**





## ARNTZ OPTIBELT 集团的举报系统：正直和信任

Arntz Optibelt 集团非常重视以开放和相互信任为特征的企业文化，并希望每一位员工在遇到可能的合规风险时勇敢地向公司的联系人，包括上级、管理层和劳资委员会求助。这也适用于商业伙伴和所有其他希望指出公司涉嫌违反合规和其他违规行为的人员。

对于 Arntz Optibelt 集团而言，公平和信任是良好合作以及成功和可持续商业活动的基石。如果员工知道有害行为发生或担心这种行为可能存在——也就是对某位员工或整个 Arntz Optibelt 集团不利的行为，则集团鼓励每位员工使用集团提供的匿名举报系统进行举报。

我们将匿名处理您的举报，并确保您保持匿名。与此同时，我们将对举报的问题进行调查，如果初步怀疑是合理的，将立即采取进一步措施对该情况进行纠正。我们还决定，举报通过外部律师事务所受理——这样员工就有机会与律师进行初步沟通

常务董事

  
Reinhold Mühlbeyer  
Konrad Ummen



该举报系统为您提供匿名提交举报且同时与我们联系。在通过您自己的邮箱进行联系和沟通的过程中，您可以选择通过BKMS系统交换文档。如果您举报的内容涉及机密性，您可以通过以下链接进入 Arntz Optibelt 集团受保护的在线举报渠道。

<https://www.bkms-system.com/aog>

注意事项：如果列表中没有列出您选择的语言，您可以用任何其他语言提交您的举报。您也可以在任何时候用任何语言通过电子邮件或邮寄函件方式与我们联系。

## 为什么要举报？

遵守适用的法律和公司内部规定是首要任务，以合作和充分信任的方式交往是良好和长期合作的基础。您的举报将帮助我们纠正任何不当行为或有害行为，并帮助我们降低公司形象受损的风险。通过这样的方式，您将为公司的可持续成功和保障就业岗位作出贡献。

电子平台的建立，是为了便于您能够匿名提供可能的违规行为证据。包括但不限于：

- 受贿/行贿
- 欺诈/不忠/盗窃
- 洗钱/非法支付
- 竞争或反垄断罪
- 违反数据保护法规或IT安全条例
- 违反环境、劳动和健康保护
- 歧视/骚扰/霸凌
- 问询/寻求建议.

## 如何举报? 如何保证匿名?

您的举报在BKMS举报人系统中完成后将被发送到一家国际律师事务所，该事务所的律师会与您联系。律所将遵守您的匿名要求并在不透露您身份的情况下递交该举报。集团使用BKMS®系统，是因为它优先考虑保护举报人及其匿名性。匿名保护功能由独立机构认证，在设置受保护的邮箱时，请自行选择化名/用户名和密码。除您自己外，其他人员均看不到这些访问数据。如果您的登录数据丢失，请提交新举报并设置新邮箱。在可能的情况下，请输入旧举报信息的参考编号。因为在使用新邮箱进行举报后，旧邮箱的举报内容将无法使用。您的举报将通过加密和其他特殊安全程序保证匿名。

如果您以匿名方式提交举报，则无需提供任何个人信息。确保不输入任何可用于识别您个人身份的数据，且不使用您的雇主提供的任何技术设备，如个人电脑或智能手机。通过受保护的邮箱，专员将向您反馈您的举报将如何处理，或者如果细节尚不清楚，则会向您提出问题——您在沟通期间始终保持匿名。我们需要调查的是防止损害的举报，而非举报人。



由此进入BKMS系统:



**Optibelt GmbH**

Corveyer Allee 15  
37671 Hörter  
GERMANY

T +49 5271 621  
F +49 5271 976200  
E info@optibelt.com



[www.optibelt.com](http://www.optibelt.com)