



ГРУППА КОМПАНИЙ ARNTZ OPTIBELT КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

1. РЕДАКЦИЯ 2023



СОДЕРЖАНИЕ

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА	3
ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА	4
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	6
ПОЛИТИКА ДИВЕРСИФИКАЦИИ	8
ПОЛИТИКА ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ	10
ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	12
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	14
ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ / ЗАКОН О ЗАЩИТЕ ИНФОРМАТОРОВ	16
ЛИДЕРСТВО И СОТРУДНИЧЕСТВО	18

Данная корпоративная политика действительна для всех ассоциированных компаний и мест дислокации группы компаний Arntz Optibelt.

Хёкстер, ноябрь 2023 года


Райнхольд Мюльбайер


Конрад Уммен

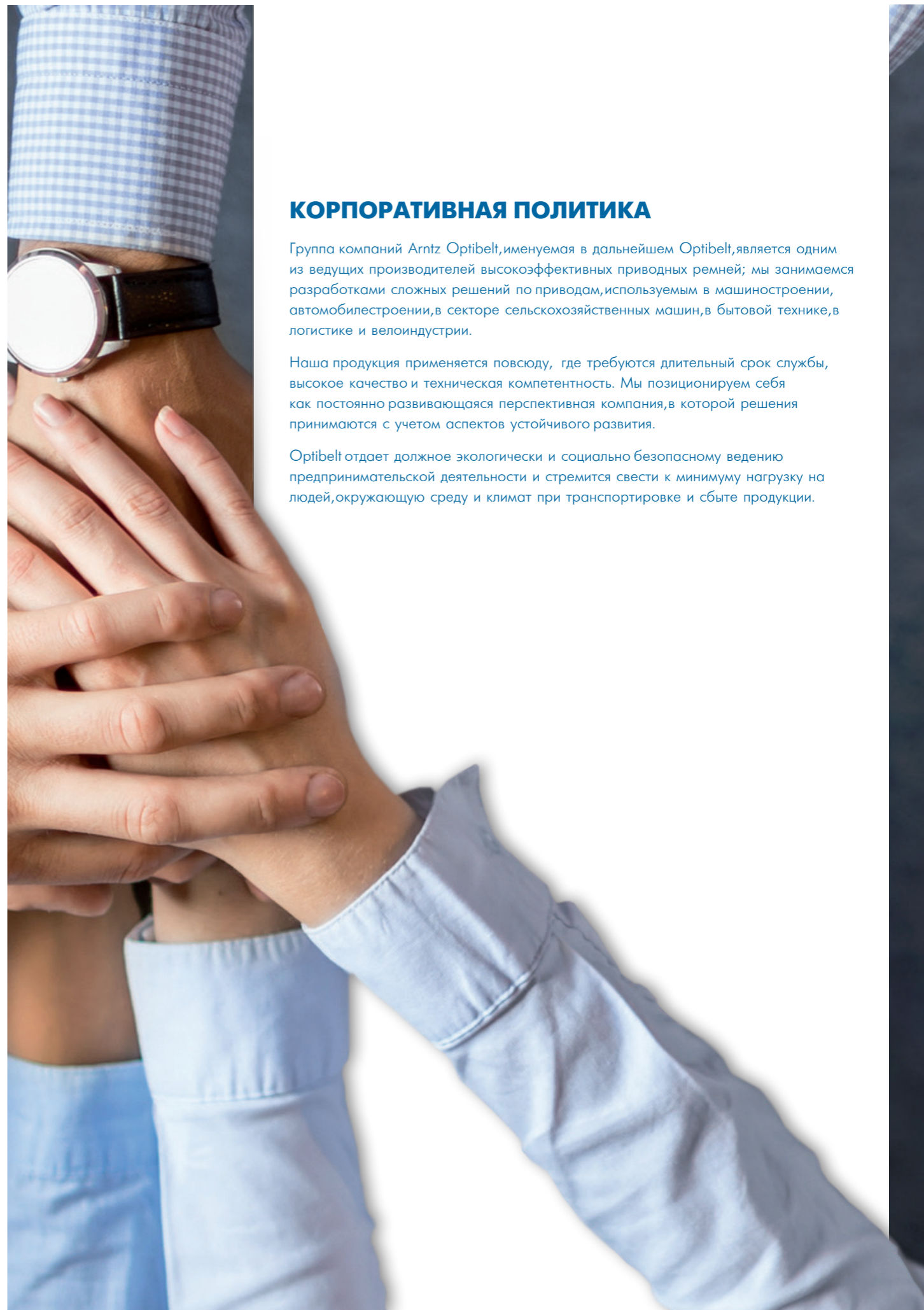
Руководство группы компаний Arntz Optibelt

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

Группа компаний Arntz Optibelt, именуемая в дальнейшем Optibelt, является одним из ведущих производителей высокоэффективных приводных ремней; мы занимаемся разработками сложных решений по приводам, используемым в машиностроении, автомобилестроении, в секторе сельскохозяйственных машин, в бытовой технике, в логистике и велоиндустрии.

Наша продукция применяется повсюду, где требуются длительный срок службы, высокое качество и техническая компетентность. Мы позиционируем себя как постоянно развивающаяся перспективная компания, в которой решения принимаются с учетом аспектов устойчивого развития.

Optibelt отдает должное экологически и социально безопасному ведению предпринимательской деятельности и стремится свести к минимуму нагрузку на людей, окружающую среду и климат при транспортировке и сбыте продукции.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Всем сотрудникам Optibelt известно, что существование и дальнейшее развитие компании гарантировано только в том случае, если заказчики довольны и намерены по-прежнему предоставлять нам свои заказы. Если мы постоянно будем поставлять клиентам нашу продукцию

- согласованного качества
- в назначенный срок
- в назначенный пункт
- в точном объеме
- по конкурентоспособным ценам
- с лучшим сервисом
- в рамках долгосрочных установленных деловых отношений

то они будут всегда довольны.

При определении требований в соответствии с общепризнанными стандартами ISO 9001 и IATF 16949 в последней редакции наша компания постоянно поддерживает своих клиентов и поставщиков, делаясь с ними своими знаниями и навыками.

Качество нашей продукции и услуг зависит от безупречной работы во всех областях. Вот почему нашим руководящим принципом является предотвращение ошибок, а не их исправление или избавление от бракованной продукции. Для успеха компании решающее значение имеют сотрудники. В Optibelt работают самые мотивированные, квалифицированные и заботящиеся о качестве сотрудники, которые выстраивают доверительные отношения при работе друг с другом.

Вся деятельность, связанная с качеством продукции, направлена на выполнение требований вышеуказанных стандартов и дополнительных пожеланий клиентов. Именно такая деятельность и составляет основу нашей ежедневной работы. Наша политика в области качества изложена в общих чертах, с подробным описанием отдельных пунктов, в действующей документации системы менеджмента качества. Она направлена на абсолютно все области компании и обязательна для всех сотрудников.

Наша политика в области качества способствует

- поддержке осознанного отношения всех сотрудников к качеству,
- поддержке и дальнейшей разработке системы менеджмента качества с использованием современных, единых и согласованных друг с другом методов и технологий при соблюдении правил безопасности и защиты окружающей среды,
- оптимизации затрат на качество при избежании нецелесообразных трат,
- введению и дальнейшему развитию мониторинга процессов на наших предприятиях и у наших поставщиков,
- обеспечению удовлетворенности наших заказчиков.

Мы регулярно проверяем ситуацию с качеством и постоянно совершенствуем эффективность системы управления качеством.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Управление устойчивым развитием предприятия – важная составляющая нашего бизнеса.

Экономический успех – основа ускорения экологической и социальной модернизации.

Разумеется, мы обязуемся соблюдать все требования законодательства и внутренних, дополнительных правил охраны окружающей среды.

Наша цель – разработка экологически чистой и ресурсосберегающей продукции.

ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

Декарбонизация, т.е. сокращение или отказ от углеродосодержащих выбросов, прежде всего путем отказа от ископаемых энергоносителей и перехода на возобновляемые источники энергии во всей цепочке ценообразования, является стратегией сдерживания изменения климата и связанных с ним выбросов парниковых газов, а также стратегией создания экономики с малым содержанием CO₂ или без выбросов CO₂. В этом смысле мы поддерживаем Парижское соглашение по климату, которое ставит цель достижения нулевых выбросов к 2050 году. Таким образом, нейтральность выбросов CO₂ должна быть достигнута в долгосрочной перспективе.

РЕГЕНЕРАЦИЯ

С целью предотвращения образования отходов и снижения потребления воды мы постоянно придерживаемся лозунга: „сокращение – повторное использование – переработка“.

Качество используемой и сбрасываемой нами воды регистрируется и регулярно изучается, чтобы обеспечить устойчивое управление водными ресурсами.

ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ

Благодаря нашим системам экологического и энергетического менеджмента мы гарантируем, что наша продукция, процессы и места дислокации, а также системы менеджмента постоянно подвергаются улучшениям. Важные экологические и энергетические аспекты, включая энергоэффективность и энергосбережение, имеют целью постоянное улучшение наших результатов; цель достигается с помощью экологических и энергетических программ.

При этом мы рассматриваем весь жизненный цикл нашей продукции и обязуемся минимизировать негативное воздействие на человека и окружающую среду при разработке, изготовлении, хранении, транспортировке, сбыте и применении нашей продукции.

Мы обязуемся постоянно повышать экологические и энергетические показатели производственной деятельности, принимая во внимание воздействие на окружающую среду и эффективность нашей системы экологического и энергетического менеджмента.



ИНФОРМИРОВАНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

Мы повышаем осведомленность наших сотрудников об экологических и энергетических проблемах посредством регулярного общения. Наша компания предоставляет достаточный объем ресурсов для достижения своих целей.

Мы хотим прочно закрепить осознание ответственности за окружающую среду и энергетику как само собой разумеющееся в деятельности всех сотрудников.

Мы убеждены в том, что надлежащая охрана окружающей среды требует постоянного мониторинга и дальнейшего развития. Мы призываем всех наших сотрудников активно участвовать в этом процессе.

ИНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, СВЯЗАННАЯ С ЭКОЛОГИЕЙ

Нам дорога наша среда. Поэтому при планировании процессов мы обращаем внимание на защиту животных, разнообразие видов, качество почвы, землепользование и высказываемся против вырубки лесов. Сюда относится также ответственный менеджмент безопасности химикатов.

Что касается закона о выбросах вредных веществ, мы постоянно принимаем во внимание действующий закон и стремимся свести к минимуму шумовые и световые излучения, а также не оказывать отрицательного влияния на качество воздуха.

ПОЛИТИКА ДИВЕРСИФИКАЦИИ

В Arntz Optibelt Group мы стремимся создать разнообразную и инклюзивную рабочую среду, в которой каждого, независимо от его происхождения, пола, этнической принадлежности, религии, сексуальной ориентации, возраста, способностей и других характеристик будут уважать, ценить и поддерживать. Эта политика устанавливает нашу обязанность поощрять многообразие и инклюзивность во всей нашей предпринимательской деятельности.

Мы осознаем значение многообразия как источника инновации, креативности и различных перспектив. Мы обязуемся создать рабочую среду, в которой будет услышан каждый голос и у всех будут одинаковые возможности.

Мы выступаем за то, чтобы сформировать разнообразный коллектив, который отражает многообразие нашего глобального сообщества. Мы гарантируем, что наши процессы найма на работу и набора являются честными, свободными от дискриминации и инклюзивными. Мы поддерживаем профессиональное развитие и возможности продвижения всех сотрудников, независимо от их происхождения, пола, этнической принадлежности, религии, сексуальной ориентации, возраста, способностей или других нерелевантных характеристик.

Мы стремимся к созданию рабочей среды, свободной от дискриминации, притеснений и предрассудков. Дискриминирующее поведение, открытое или скрытое, не допустимо. Каждый сотрудник имеет право чувствовать себя в безопасности, уважаемым и ценимым.

Мы будем постоянно предлагать курсы и программы, повышающие осведомленность о разнообразии и инклюзивности. Эти курсы должны способствовать ликвидации предрассудков, преодолению стереотипного мышления и поддержке культуры восприимчивости и взаимного уважения.

Руководящий состав группы компаний Arntz Optibelt обязан поддерживать инклюзивную культуру и образцы многообразия и инклюзивности. Мы ожидаем от всех сотрудников внесения вклада в поддержку этих ценностей, будь то посредством активного участия, сотрудничества, или сообщая о любых проблемах.

Мы приветствуем отзывы наших сотрудников, клиентов и партнеров о наших усилиях по обеспечению многообразия и инклюзивности. Мы будем постоянно проверять и улучшать наши рекомендации, программы и методы, чтобы гарантировать, что они соответствуют самым высоким стандартам.

Мы убеждены в том, что многообразная и инклюзивная рабочая среда не только делает сильнее наших сотрудников, но и делает более успешным наше предприятие и, таким образом, представляет интерес для всех сотрудников.



ПОЛИТИКА ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ

Комплексная и дальновидная политика по условиям труда и безопасности является важной предпосылкой эффективного и ответственного бизнеса. Здоровье и безопасность наших сотрудников – это ценные активы, которые мы защищаем и стремимся сохранить.

В этой связи мы обязуемся соблюдать все правовые нормы и внутренние предписания по охране труда, предоставлять достаточный объем ресурсов и обеспечивать практическую реализацию комплекса последовательных мер по охране труда на рабочих местах. На первом месте здесь находятся профилактика несчастных случаев и предотвращение аварийных ситуаций путем предоставления необходимых защитных средств, а также повышения осведомленности по этой теме. Выводы по инцидентам обрабатываются, а затем принимаются меры по улучшению ситуации. Это происходит в рамках менеджмента по предотвращению аварий и несчастных случаев. Мы также гарантируем, что все помещения имеют противопожарную защиту.

В дополнение к стандартным средствам индивидуальной защиты (СИЗ) мы предлагаем нашим сотрудникам индивидуально подобранные средства защиты, которые состоят, например, из корректирующих защитных очков и вкладышей для ушей.

При сидячей работе большое значение имеет эргономика рабочего места; также и в этом случае мы предлагаем нашим сотрудникам соответствующее оснащение.

Мы постоянно обращаем внимание на безопасность машин и установок, поэтому наши сотрудники работают на машинах, которые регулярно подвергаются проверке и техническому обслуживанию. При необходимости обращения с химическими и/или биологическими веществами соответствующие сотрудники проходят обучение.

Мы не потерпим бесчеловечного обращения, сексуального насилия или издевательства, телесного наказания, психического и физического принуждения или словесного оскорбления по отношению к нашим сотрудникам и будем защищать их всеми возможными способами. Сокращения заработной платы из-за дисциплинарных проступков исключены. Сокращения надбавок/бонусов/премий и т.п. допустимы только в предварительно определенных случаях и в заранее установленных для затронутых сотрудников размерах (например, из-за недостижения целей, ошибок в работе и т.п.).

Мы также требуем высочайшего уровня безопасности от наших поставщиков услуг и поставщиков. В случаях, когда можно ожидать опасностей или рисков, посетителям перед доступом проводится обязательный инструктаж по безопасному поведению и соблюдению правил техники безопасности.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Только здоровые и трудоспособные сотрудники могут помочь создать ценность и тем самым способствовать успеху компании. Поэтому, на основе уже изложенных выше принципов нашей деятельности, высокой и важной целью для нас является сохранение и поддержка здоровья наших сотрудников.

Разумеется, мы обязуемся соблюдать все требования законодательства и внутренних, дополнительных правил охраны здоровья. Если компания желает повысить лояльность своих сотрудников и максимально использовать приобретенный ими опыт в долгосрочной перспективе, она должна принять соответствующие меры для создания правильных условий для обеспечения долгосрочной удовлетворенности сотрудников. Учитывая это, мы регулярно предлагаем различные программы, направленные на укрепление здоровья и фитнеса или на профилактические меры.

Использование средств индивидуальной защиты и проведение учебных курсов для повышения осведомленности о поведении, предотвращающем опасности и способствующем хорошему здоровью и защите окружающей среды, вносят значительный вклад в предотвращение несчастных случаев и, следовательно, в поддержание здоровья сотрудников.

Особое значение уделяется защите несовершеннолетних; несовершеннолетним сотрудникам не разрешается заниматься трудовой деятельностью, которая может негативно повлиять на их здоровье.





АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Принципы деятельности нашей компании – справедливая, честная и прозрачная деловая политика, связанная с соблюдением закона и принципов деловой этики в тех странах, где ведется наша деятельность.

Руководство и все сотрудники компании категорически дистанцируются от принятия или требования несправедливых или противозаконных выгод, которые могут повлиять на принятие деловых решений. В предпринимательской деятельности любого вида ни один сотрудник не будет предлагать, обеспечивать или требовать от деловых партнеров, их сотрудников или третьих лиц неправомерных преимуществ или принимать такое предложение. Все сотрудники обязаны придерживаться внутренних инструкций по предотвращению коррупции.

Все сотрудники обязаны избегать ситуаций, в которых сталкиваются их личные интересы с интересами компании. Такие конфликты возникают в ситуациях, когда действия или решения могут повлиять как на выполнение задания для компании (корпоративные дела), так и на личные интересы работника (личные дела), а также когда невозможно определить, могло ли действие или решение иметь влияние на любую из этих сторон; это также применимо в случаях, когда обязанностью действовать пренебрегают.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Optibelt считает своим долгом соблюдать различные глобальные законодательные требования, связанные со сбором и обработкой личных данных. Наш самый главный приоритет заключается в обеспечении единого, действующего во всем мире стандарта при обращении с персональными данными. Сохранение личных прав и сферы личной жизни является для нас основой доверительных деловых отношений.

В нашей группе компаний существуют строгие требования по обработке персональных данных клиентов, заинтересованных лиц, деловых партнеров и сотрудников. Наш руководящий принцип в обращении с персональными данными соответствует требованиям Общего регламента по защите данных (DSGVO) и гарантирует соблюдение принципов глобальных, международных и национальных действующих законов о защите данных. В связи с этим в нашей компании мы устанавливаем глобально действующие стандарты защиты данных и регламентируем обмен информацией в группе компаний и между нашими партнерами и поставщиками услуг.

Дополнительная информация по теме «Защита данных Optibelt» и «Предъявление претензий по несоблюдению ваших личных прав» представлена на сайте: <https://www.optibelt.com/en/data-privacy-statement/>.

ЗАКОН О ЗАЩИТЕ ИНФОРМАТОРОВ

Мы очень серьезно относимся к системам анонимных сообщений – актуальную версию брошюры о нашей системе информирования о нарушениях можно найти на нашем сайте по адресу: <https://www.optibelt.com/fileadmin/pdf/unternehmen/Optibelt-Whistleblowing-ru.pdf>.



**НАЖМИТЕ ЗДЕСЬ,
ЧТОБЫ ПРОСМОТРЕТЬ
БРОШЮРУ!**

Вы также можете найти нашу систему информирования о нарушениях на нашем веб-сайте или по адресу: <https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=Vw9nYr&c=-1&language=rus>.



**НАЖМИТЕ ЗДЕСЬ ДЛЯ
ПЕРЕХОДА В СИСТЕМУ!**





ЛИДЕРСТВО И СОТРУДНИЧЕСТВО

МЫ ДОБИВАЕМСЯ УСПЕХА ВМЕСТЕ (УВАЖИТЕЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ, ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ)

Путем уважительного и честного обращения друг с другом мы создаем рабочую среду, в которой каждый/каждая чувствует уважение и поддержку, а мы как команда преследуем одну цель.

МЫ ОСТАЕМСЯ ЛЮБОПЫТНЫМИ (СОВМЕСТНО ПРИНИМАЕМЫЕ РЕШЕНИЯ И КУЛЬТУРА ОБУЧЕНИЯ)

Наша культура непрерывного обучения, основанная на любопытстве, опыте и тщательном обдумывании, позволяет нам постоянно совершенствоваться и расти лично. Мы ставим перед собой цели, регулярно анализируем нашу работу и вместе учимся как на наших успехах, так и на ошибках.

МНОГООБРАЗИЕ ОБЪЕДИНЯЕТ (РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ, ИНКЛЮЗИВНОСТЬ, РАЗНООБРАЗИЕ)

Мы отмечаем уникальность каждого сотрудника нашей компании и ценим вклад каждого члена команды. Мы признаем различный опыт, перспективы и навыки как дополнительные ценности для нашей команды и нашей компании. Мы живем равенством возможностей и поддерживаем многообразие и инклюзивность.

МЫ ОБЩАЕМСЯ ОТКРЫТО С ВЗАИМНЫМ УВАЖЕНИЕМ (ОБЩЕНИЕ, ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПРИЗНАНИЕ)

Уважительное обращение, открытое общение, взаимное доверие и вежливый тон общения являются основой нашего взаимодействия. Мы прислушиваемся, готовы признать успехи других и предоставляем конструктивную обратную связь.

МЫ ПРИВЕРЖЕНЫ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ (УСТОЙЧИВОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ В ЛИДЕРСТВЕ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ)

Как предприятие мы берем на себя ответственность за общество и окружающую среду на всех наших предприятиях и по всей цепочке поставок. Мы выступаем за экономически, социально и экологически устойчивое развитие. Прежде всего мы создаем и сохраняем рабочую среду, которая предотвращает несчастные случаи и поддерживает физическое и психическое здоровье.

МЫ РАБОТАЕМ ЭФФЕКТИВНО И С ОРИЕНТАЦИЕЙ НА БУДУЩЕЕ (ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ МЕТОДОВ РАБОТЫ И ГИБКОСТЬ)

Мы целенаправленно поддерживаем современные, особенно гибкие методы работы и используем их для постоянной оптимизации наших процессов.

ЛИДЕРСТВО ВОДУШЕВЛЯЕТ (ПЕРЕДАЧА ОТВЕТСТВЕННОСТИ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ)

Мы поддерживаем, мотивируем и при этом помогаем друг другу познать, реализовать и усовершенствовать новые возможности и решения. Для этого мы делегируем ответственность, усиливаем личную инициативу и поддерживаем потенциалы сотрудников.

Optibelt GmbH

Corveyer Allee 15
37671 Hörter
GERMANY

T +49 5271 621
F +49 5271 976200
E info@optibelt.com



www.optibelt.com