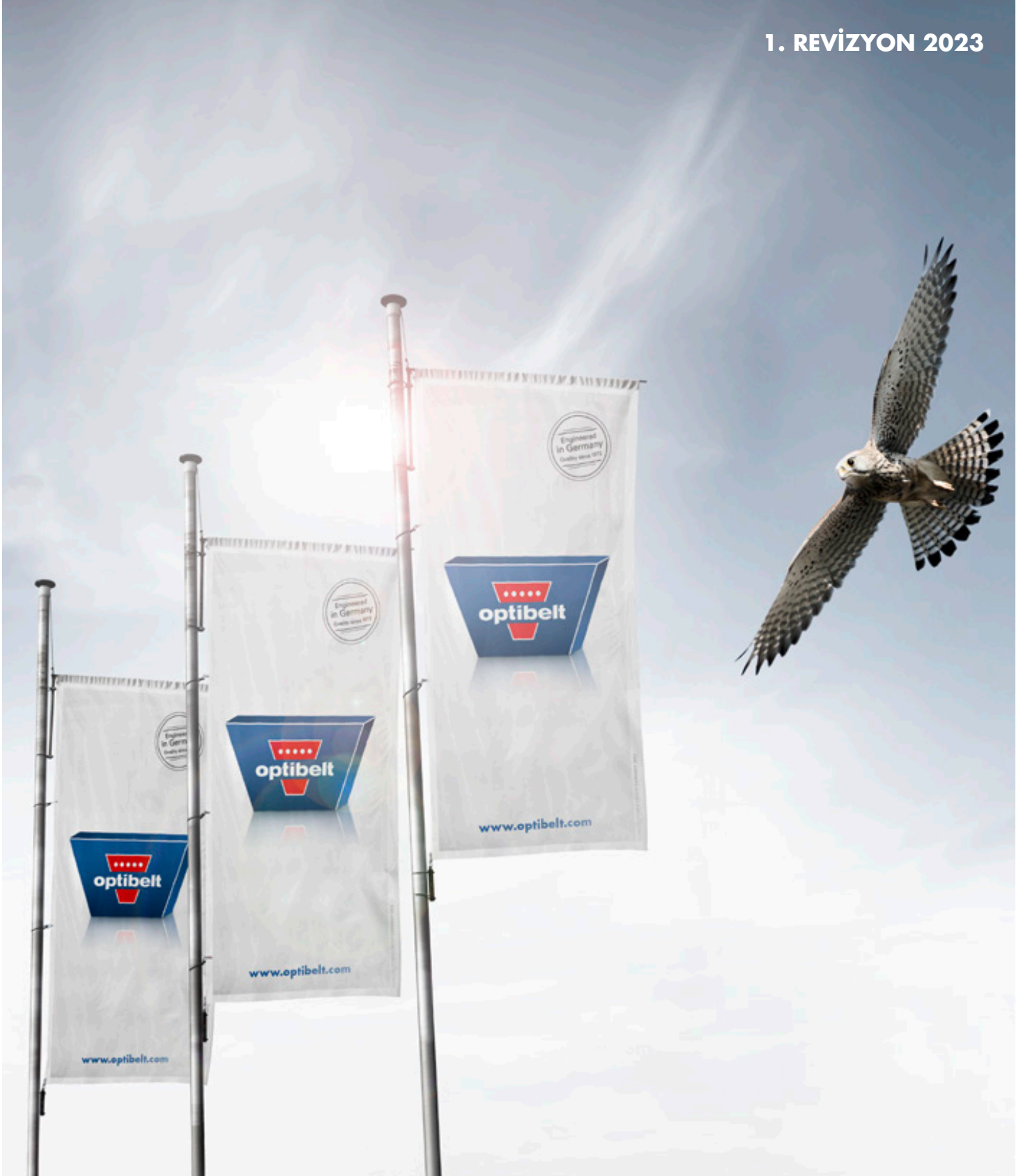




ARNTZ OPTİBELT GRUBU ŞİRKET POLİTİKASI

1. REVİZYON 2023



İÇİNDEKİLER

ŞİRKET POLİTİKASI	3
KALİTE POLİTİKASI	4
ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI	6
ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI	8
İŞ VE GÜVENLİK POLİTİKASI	10
SAĞLIK POLİTİKASI	12
YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	14
BİLGİ GÜVENLİĞİ/BİLGİ VERENLERİ KORUMA YASASI	16
LİDERLİK VE İŞBİRLİĞİ MİSYON BİLDİRİSİ	18

Bu şirket politikası Arntz Optibelt Grubuna bağlı tüm şirketler ve şubeler için geçerlidir.

Höxter, Kasım 2023


Reinhold Mühlbeyer


Konrad Ummen

Arntz Optibelt Grubu Yönetimi

ŞİRKET POLİTİKASI

Arntz Optibelt Grubu olarak (bundan böyle Optibelt olarak adlandırılacaktır) şirketimiz, dünya çapında yüksek performanslı güç aktarma kayışlarının önde gelen üreticilerinden biri olarak kabul edilmekte ve makine yapımı, otomotiv branşı, tarım makineleri sektörü, ev cihazları endüstrisi, lojistik ve bisiklet endüstrisinde kullanılan sofistike güç aktarım çözümleri geliştirmektedir.

Ürünlerimiz, uzun kullanım ömrü, yüksek kalite ve teknik uzmanlık gerektiren her yerde kullanılmaktadır. Kendimizi sürekli olarak geleceğe yönelik konumlandırıyoruz ve şirket kararlarına sürdürülebilirlik unsurlarını dahil ediyoruz.

Optibelt, ekolojik ve toplumsal sorumluluğuna bağlıdır ve ürünlerin üretimi, taşınması ve dağıtım süreçlerinde insan, çevre ve iklim üzerindeki etkileri minimuma indirmeyi hedefler.



KALİTE POLİTİKASI

Optibelt'in tüm çalışanları, şirketin varlığının ve gelişiminin sadece, müşterilerimizin memnun olması ve bize sipariş vermeye devam etmeleri durumunda güvence altına alınabileceğini bilmektedir. Ürünlerimizi müşterilere her zaman;

- Onlarla kararlaştırdığımız ürün kalitesinde,
- Doğru zamanda,
- Doğru yerde,
- Doğru miktarda,
- Rekabetçi fiyatlarla,
- En iyi hizmetlerle,
- Uzun vadeli bir ilişki çerçevesinde tedarik ettiğimizde

memnun müşterilerimiz olacaktır.

ISO 9001 ve IATF 16949 gibi kabul görmüş standartların güncel revizyonlarına yönelik gereksinimlerin belirlenmesinde müşterilerimize ve tedarikçilerimize her zaman bilgi ve yeteneklerimizle destek sağlıyoruz.

Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin kalitesi, her alanda hatasız çalışmamıza bağlıdır. Bunun yanında, en temel ilkimiz, hataları düzeltmek veya hatalı ürünleri ayıklamak yerine hatalardan kaçınmaktır. Şirketin başarısında çalışanlar önemli rol oynar. Optibelt, motivasyonu yüksek, nitelikli ve kaliteye duyarlı çalışanlara sahiptir ve bu çalışanlar güven içinde birlikte çalışmaktadır.

Tüm kalite güvence faaliyetleri yukarıda belirtilen standartlara ve müşteriye özgü ek gereksinimlere uygun olarak yönlendirilmektedir. Bu, günlük çalışmalarımızın temelini oluşturmaktadır. Kalite politikamız, geçerli Kalite Yönetim Sistemi belgelerinde genel ve özel olarak ifadesini bulmaktadır. Bu, sınırlama olmaksızın tüm şirket alanlarını kapsar ve tüm çalışanlar için bağlayıcıdır.

Kalite politikamız bu amaçla aşağıdakilere katkı sağlar:

- Tüm çalışanların kalite bilincini desteklemek,
- Güvenlik ve çevre koruma politikalarına uygun olarak modern, bir örnek ve birbirine uyumlu yöntemler ve tekniklerle çalışan Kalite Yönetim Sistemini sürdürmek ve geliştirmek,
- Kalite maliyetlerini optimize etmek, israfı önlemek,
- İşletmelerimizde ve tedarikçilerimizde süreç izleme sistemi kurmak veya geliştirmek,
- Müşterilerimizin memnuniyetini sağlamak.

Kalite durumunu ve Kalite Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesini düzenli olarak kontrol ediyoruz.



ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI

Sürdürülebilir şirket yönetimi, eylemlerimizin önemli bir parçasıdır. Ekonomik başarı, ekolojik ve sosyal iyileştirmeleri geliştirmemizin temelidir.

Elbette tüm yasal gerekliliklere ve çevre koruma konusundaki içsel ve bunun ötesindeki tüm düzenlemelere uymayı taahhüt ediyoruz.

Amacımız, çevre dostu ve kaynakları koruyan ürünler geliştirmektir.

DEKARBONİZASYON

De karbonizasyon, yani karbon içeren emisyonların azaltılması veya bunlardan vazgeçilmesi, özellikle fosil enerji kaynaklarından uzaklaşma ve tüm değer zincirinde yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yoluyla, iklim değişikliğini sınırlamak ve buna bağlı olarak sera gazlarını kontrol altına almak, CO₂ içeriği düşük veya CO₂ içermeyen bir ekonomiye ulaşma stratejisidir. Tüm bu nedenlerle, 2050'ye kadar iklim nötr olmayı hedefleyen Paris İklim Anlaşması'na bağlılığımızı açıklıyoruz. Bu şekilde uzun vadede CO₂ nötr olmayı planlıyoruz.

GERİ DÖNÜŞÜM

Atık önleme ve su tüketimi açısından her zaman şu ilkeyi benimsiyoruz:

"Azalt – tekrar kullan – geri dönüştür".

Sürdürülebilir su yönetimi sağlamak amacıyla kullandığımız ve boşaltığımız suyun kalitesini düzenli olarak izliyoruz ve inceliyoruz.

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Çevre ve Enerji Yönetimi sistemlerimizi kullanarak ürünlerimizin, süreçlerimizin, şubelerimizin ve yönetim sistemlerimizin sürekli iyileştirmeye tabi tutulmasını sağlıyoruz. Enerji verimliliği ve enerji tasarrufu dahil temel çevre ve enerji unsurları hedefli olarak belirlenir ve Çevre ve Enerji Programı kullanılarak performansımızı sürekli olarak iyileştirmek amacıyla takip edilir.

Bu bağlamda, ürünlerimizin tüm yaşam döngüsünü göz önünde bulunduruyor ürünlerimizin geliştirilmesi, üretimi, depolanması, taşınması, dağıtımı ve kullanımı sırasında insan ve çevre üzerindeki etkileri asgariye indirmeye amaçlıyoruz.

Çevre ve enerji performansımızı hem çevresel etkiler hem de Çevre ve Enerji Yönetim Sistemimizin performansı açısından sürekli olarak iyileştirmeye kararlıyız.



ÇALIŞANLARI BİLGİLENDİRME VE FARKINDALIKLARINI ARTIRMA

Çalışanlarımızın çevre ve enerji bilincini düzenli iletişim yoluyla teşvik ediyoruz. Hedeflerimize ulaşmak için yeterli kaynakları sağlıyoruz.

Tüm çalışanların eylemlerinde çevre korumasını ve enerji bilincini doğal bir davranış biçimi olarak benimsemelerini hedefliyoruz.

İyi çevre korumanın, özellikle sürekli gözden geçirmeyi ve geliştirmeyi gerektirdiğine inanıyoruz. Tüm çalışanlarımızı aktif olarak bu sürece katılmaya davet ediyoruz.

DİĞER ÇEVRE SORUMLULUKLARI

Çevremiz bizim için çok değerlidir. Bu nedenle planlarımızda ve proseslerimizde her zaman hayvan haklarına, tür çeşitliliğine, toprak kalitesine, arazi kullanımına dikkat eder ve ormansızlaşmaya karşı çıkarız. Sorumlu bir kimyasal madde yönetimi bunun bir parçasıdır.

Emisyon kontrolü konusunda her zaman mevcut yasalara uyuyor ve gürültü ve ışık emisyonlarımızı en aza indirmeye ve hava kalitesini etkilememeye gayret gösteriyoruz.

ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Arntz Optibelt Grubu olarak, her bireyin kökeninden, cinsiyet kimliğinden, etnik kökeninden, dininden, cinsel yöneliminden, yaşından, yeteneklerinden veya diğer özelliklerinden bağımsız olarak saygı görmesinde, bu bireye değer verilmesinde ve desteklenmesinde kararlıyız. Bu politika, çeşitliliği ve kapsayıcılığı tüm şirket faaliyetlerimizde teşvik etme taahhüdümüzü belirtir.

Çeşitliliğin, yenilik, yaratıcılık ve farklı bakış açılarının kaynağı olarak önemini kabul ediyoruz. Her sesin duyulduğu ve her bireyin eşit fırsatlar bulduğu bütünleştirici bir çalışma ortamı oluşturmaya kararlıyız.

Küresel topluluğumuzun çeşitliliğini yansıtan çeşitliliğe sahip bir çalışan kadrosu oluşturmaya çalışıyoruz. İstihdam ve işe alım süreçlerimizin adil ve kapsayıcı olmasını ve ayrımcı olmamasını sağlıyoruz. Tüm çalışanların mesleki gelişimini ve yükselme potansiyelini, köken, cinsiyet kimliği, etnik köken, din, cinsel yönelim, yaş, yetenek veya diğer dışsal özelliklere bakılmaksızın destekliyoruz.

Ayrımcılık, taciz ve ön yargılardan arınmış bir çalışma ortamı hedefliyoruz. Açık olsun gizli olsun, ayrımcı davranışlara göz yumulmayacaktır. Her çalışanın kendini güvende, saygı görülen ve değerli hissetme hakkı vardır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık bilincini artırmak amacıyla sürekli eğitimler ve programlar sunacağız. Bu eğitimler, ön yargıları azaltmaya, klişe düşünce biçimlerini aşmaya ve duyarlılık ile karşılıklı saygı kültürünü teşvik etmeye yardımcı olacaktır.

Arntz Optibelt Grubu'ndaki yöneticiler, kapsayıcı bir kültürü teşvik etme ve çeşitlilik ile kapsayıcılık değerlerinin örnekleri olarak hareket etme sorumluluğuna sahiptir. Tüm çalışanlardan, bu değerleri teşvik etmeye katkıda bulunmalarını bekliyoruz, bu katkı aktif katılım, iş birliği veya endişelerin bildirilmesi yoluyla yapılabilir.

Çalışanlarımızdan, müşterilerimizden ve ortaklarımızdan alacağımız, çeşitlilik ve kapsayıcılık çabalarımızla ilgili geri bildirimleri memnuniyetle karşılıyoruz. Yönergelemimizi, programlarımızı ve uygulamalarımızı sürekli olarak gözden geçirecek ve iyileştirecek, böylece en yüksek standartlara uymalarını sağlayacağız.

Çeşitli ve kapsayıcı bir çalışma ortamının sadece çalışanlarımızı güçlendirmekle kalmayıp, aynı zamanda şirketimizi başarılı kılacağına da inanıyor ve bu nedenle tüm çalışanların çıkarına olduğunu düşünüyoruz.





İŞ VE GÜVENLİK POLİTİKASI

Kapsamlı ve öngörülü bir iş ve güvenlik politikası, sürdürülebilir ve sorumlu işletme faaliyetleri için temel bir gerekliliktir. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, korumak ve muhafaza etmek istediğimiz önemli bir değerdir.

Bu nedenle, iş güvenliği ile ilgili tüm yasal ve şirket içi düzenlemelere uymaya, yeterli kaynakları sağlamaya ve iş yerinde tutarlı bir uygulamaya kararlıyız. Burada ilk sırada, gerekli koruyucu ekipmanların sağlanması ve bu konuda farkındalığın artırılması yoluyla kazaların önlenmesi ve acil durum önlemleri yer almaktadır. Ayrıca olaylardan elde edilen bilgilerin düzenlenmesi ve bunlardan çıkarılan iyileştirme önlemleri de bulunmaktadır. Bunlar, Arıza ve Kaza Yönetimi kapsamında gerçekleştirilir. Aynı şekilde tüm şubelerde yangın güvenliğine de dikkat ediyoruz.

Personelimize standart kişisel koruyucu ekipmanın (KKE) yanı sıra özel olarak uyarlanmış koruyucu ekipmanlar da sunuyoruz; bunlar arasında düzeltici koruma gözlükleri ve özel kulak tıkaçları da bulunmaktadır.

Oturarak yapılan işlerde iş yeri ergonomisi büyük önem taşır, bu alanda da çalışanlarımıza uygun ekipmanlar sağlıyoruz.

Her zaman tesislerimizin makine güvenliğine dikkat ediyoruz. Böylece çalışanlarımız düzenli olarak kontrol edilen ve bakılan makinelerde çalışıyorlar. Kimyasal ve/veya biyolojik maddelerin işlenmesi gerekiyorsa ilgili çalışanlar bu konuda eğitim alıyorlar.

Çalışanlarımıza karşı insanlık dışı muamele, cinsel taciz veya istismar, fiziksel cezalandırma, zihinsel veya fiziksel zorlama veya sözlü istismar hiçbir şekilde hoş görülmemekte ve çalışanlar herhangi bir biçimde bunlardan korunmaktadır. Disiplinsiz davranış nedeniyle maaş kesintisi kesinlikle yapılmaz. Ek ödemelerin, ikramiyelerin, ödüllerin vb. kesintileri sadece önceden belirlenmiş durumlarda ve ilgili çalışanlarla önceden belirlenen kapsamda (örneğin, hedeflere ulaşamaması, iş hataları vb. nedenlerle) mümkündür.

Tedarikçilerimizden ve hizmet sağlayıcılarımızdan da en üst düzeyde güvenlik talep ediyoruz. Tehditlerin veya risklerin beklendiği alanlarda, ziyaretçiler güvenli davranış ve iş sağlığı kurallarına uyma konusunda giriş öncesinde bilgilendirilir ve buna zorunlu kılınır.

SAĞLIK POLİTİKASI

Sadece sağlıklı ve güçlü çalışanlar, değer yaratmaya ve dolayısıyla şirketin başarısına katkıda bulunur. Bu nedenle ve yukarıda belirtilen iş ilkelerimize dayanarak, çalışanlarımızın sağlığını korumak ve teşvik etmek, bizim için öncelikli ve önemli bir hedeftir.

Elbette tüm yasal gerekliliklere ve sağlığı koruma konusundaki şirket içi ve bunun ötesindeki tüm düzenlemelere uymayı taahhüt ediyoruz. Çalışanlarını uzun vadeli olarak kendisine bağlamak ve onların kazandığı bilgi birikimini sürdürülebilir bir şekilde kullanmak isteyen bir şirket, uzun vadeli çalışan memnuniyeti için uygun önlemleri almalıdır. Bunun için düzenli aralıklarla sağlık ve fitness veya rahatsızlıkların önlenmesi alanında çeşitli teklifler sunuyoruz.

Kişisel koruyucu ekipman kullanımı ve eğitimler aracılığıyla tehlikelerden kaçınmak, sağlığı teşvik eden ve çevre dostu davranışlara duyarlılığın artırılması, kaza önlemede ve dolayısıyla sağlığın korunmasında önemli bir rol oynar.

Reşit olmayanların korunmasına özel önem verilmektedir, bu nedenle reşit olmayan çalışanlar, sağlıklarını olumsuz etkileyebilecek görevlerde veya çalışma koşullarında istihdam edilemez.





YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

İş yapma ilkelerimiz, adil, dürüst ve şeffaf bir iş politikasıdır ve bu, iş yaptığımız ülkelerdeki yasalara ve etik prensiplere uymayı içerir.

Hem şirket yönetimi hem de tüm çalışanlar, iş kararlarını etkileyebilecek haksız veya yasa dışı avantajları kabul etmek, talep etmek veya almaktan açıkça kaçınırlar. Hiçbir çalışan, herhangi bir iş faaliyetinde iş ortaklarına, onların çalışanlarına veya diğer üçüncü taraflara haksız avantajlar sunmayacak, sağlamayacak, talep etmeyecek veya böyle bir teklifi kabul etmeyecek veya bunları denemeyecektir. Tüm çalışanlar, yolsuzlukla mücadele politikasının iç yönergelerine uymakla yükümlüdür.

Tüm çalışanlardan, kişisel çıkarların şirketin çıkarlarıyla çatıştığı durumlardan kaçınmaları istenir. Böyle bir çatışma söz konusu olduğunda eylemler veya kararlar hem şirkete yönelik faaliyetin yürütülmesini (şirket alanı) hem de kişisel çıkarları (kişisel alan) etkileyebilir ve eylemin veya kararın her iki alanı da etkilemiş olabileceği dışlanamaz; bu durum, bir eylem yükümlülüğünü ihmal etmek durumunda da geçerlidir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Optibelt olarak, kişisel verilerin toplanması ve işlenmesi ile ilgili dünya çapındaki farklı yasal gereksinimlere uymak bizim görevimizdir. Bizim için en yüksek öncelik, kişisel verilerle ilgili işlemlerde bir örnek ve dünya genelinde geçerli bir standart sağlamaktır. Her bireyin kişisel haklarını ve gizliliğini korumak, bizim için güvene dayalı iş ilişkilerinin temelidir.

Şirket grubumuzun içinde müşteri, potansiyel müşteri, iş ortağı ve çalışanların kişisel verilerinin işlenmesi için katı koşullarımız bulunmaktadır. Kişisel verilerle ilgili işlemlerimizdeki kullanım ilkelerimiz, Avrupa Veri Koruma Yönergesi (GDPR) dahil olmak üzere dünya genelinde geçerli olan ulusal ve uluslararası veri koruma yasalarının ilkelerine uymaktadır. Böylece şirketimizde dünya genelinde geçerli bir veri koruma ve veri güvenliği standardı belirliyor, grup şirketlerimiz arasındaki veri alışverişini ve iş ortaklarımız ve hizmet sağlayıcılarımız arasındaki veri alışverişini düzenliyoruz.

Optibelt'teki veri koruma konusu ve etkilenen haklarınızın kullanımıyla ilgili daha fazla bilgiyi şu adreste bulabilirsiniz:

<https://www.optibelt.com/tr/veri-gizliliği-beyanı/>

BİLGİ VERENLERİ KORUMA YASASI

Anonim bilgi verme sistemlerini ciddiye alıyoruz. Güncel Bilgi Verme Sistemi broşürünü İnternet sitemizde <https://www.optibelt.com/fileadmin/pdf/unternehmen/Optibelt-Whistleblowing-en.pdf> adresinde bulabilirsiniz.



BURADAN BROŞÜRE
ERİŞEBİLİRSİNİZ!

Ayrıca <https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientinfo?cin=Vw9nYr&c=-1&language=ger> adresinden veya İnternet sitemiz üzerinden de Bilgi Verme Sistemi'ne erişebilirsiniz.



BURADAN SİSTEME
ERİŞEBİLİRSİNİZ!





LİDERLİK VE İŞBİRLİĞİ MİSYON BİLDİRİSİ

KAZANDIKLARIMIZ (SAYGILI DAVRANIŞ, DEĞER VERME)

Birbirimize saygılı ve adil davranışlarla herkesin değer gördüğü ve desteklediği bir çalışma ortamı oluşturarak, takım olarak birlikte hareket ediyoruz.

MERAKLI OLMAYA DEVAM EDİYORUZ (BİRLİKTE ALINAN KARARLAR VE ÖĞRENME KÜLTÜRÜ)

Hayat boyu öğrenme kültürümüz, merak, deneyim ve düşünce ile yönlendirilerek sürekli gelişmeyi ve kişisel gelişimi mümkün kılar. Kendimize hedefler koyuyoruz, düzenli olarak çalışmalarımızı değerlendiriyoruz ve başarılarından ve zorluklardan birlikte öğreniyoruz.

ÇEŞİTLİLİK BAĞ OLUŞTURUR (FIRSAT EŞİTLİĞİ/FIRSAT ADALETİ, KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK)

Her bireyin farklılıklarını takdir ediyor ve her takım üyesinin katkısını kabul ediyoruz. Farklı geçmişleri, bakış açıları ve yetenekleri, takımımız ve şirketimiz için artı değer olarak değerlendiriyoruz. Fırsat eşitliğini yaşıyor ve çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekliyoruz.

EŞİT KİŞİLER OLARAK İLETİŞİMDE BULUNUYORUZ (İLETİŞİM, ŞEFFAFLIK VE TAKDİR ETME)

Saygılı davranışlar, açık iletişim, karşılıklı güven ve nazik bir üslup, etkileşimimizin temel taşlarıdır. Dinliyoruz, diğerlerinin başarılarını takdir etmeye hazırız ve yapıcı geri bildirimde bulunuyoruz.

GELECEĞİ SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR ŞEKİLDE OLUŞTURUYORUZ (YÖNETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, SAĞLIK VE İŞ BİRLİĞİ)

Şirket olarak, tüm şubelerde ve tedarik zinciri boyunca toplum ve çevre için sorumluluk üstleniyoruz. Ekonomik, sosyal ve ekolojik olarak sürdürülebilir bir gelişim için çaba sarf ediyoruz. Özellikle kazaları önleyen ve fiziksel ve ruhsal sağlığı destekleyen bir çalışma ortamı oluşturuyoruz ve sürdürüyoruz.

İLERİCİ VE GELECEĞE YÖNELİK BİR ŞEKİLDE ÇALIŞIYORUZ (MODERN ÇALIŞMA YÖNTEMLERİ, ÇEVİKLİK)

Modern, özellikle de çevik çalışma yöntemlerinin kullanımını bilinçli olarak teşvik ediyor ve bunları süreçlerimizi sürekli olarak optimize etmek için kullanıyoruz.

LİDERLİK, DESTEKLEMELİK DEMEKTİR (SORUMLULUK VERME VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ)

Yeni fırsatları ve çözümleri tanımak, uygulamak ve gelişmek için birbirimizi destekliyor, motive ediyor ve yardımcı oluyoruz. Bunun için sorumluluk veriyor, bireysel girişimleri güçlendiriyor ve çalışanların potansiyellerini destekliyoruz.

Optibelt GmbH

Corveyer Allee 15
37671 H3xter
GERMANY

T +49 5271 621
F +49 5271 976200
E info@optibelt.com



www.optibelt.com