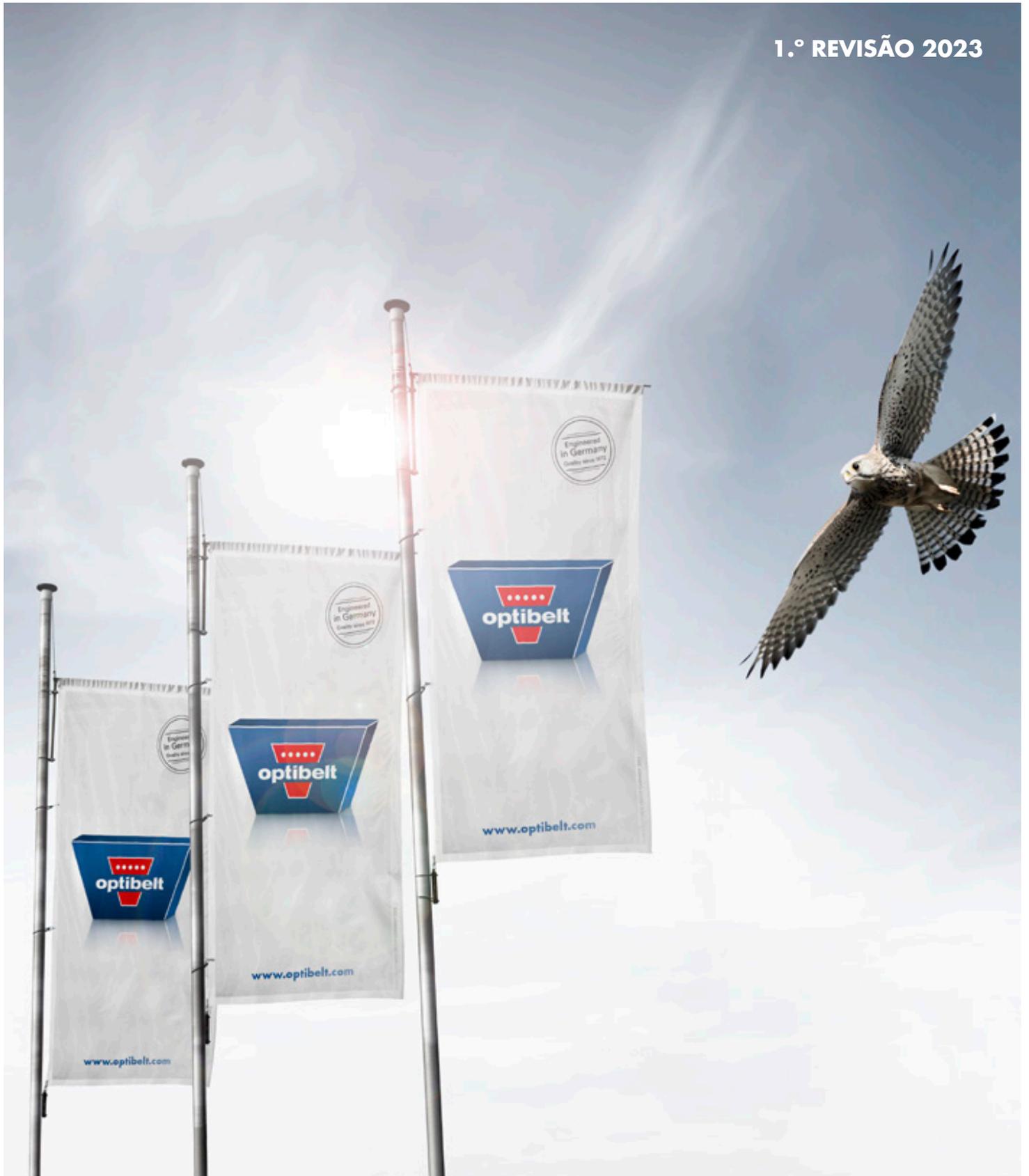




GRUPO ARNTZ OPTIBELT POLÍTICA EMPRESARIAL

1.º REVISÃO 2023



ÍNDICE

POLÍTICA EMPRESARIAL	3
POLÍTICA DE QUALIDADE	4
POLÍTICA AMBIENTAL E ENERGÉTICA	6
POLÍTICA DE DIVERSIDADE	8
POLÍTICA DE TRABALHO E SEGURANÇA	10
POLÍTICA DE SAÚDE	12
POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO	14
SEGURANÇA DAS INFORMAÇÕES/ LEI RELATIVA À PROTEÇÃO DE DENUNCIANTES	16
ORIENTAÇÕES GESTÃO E COOPERAÇÃO	18

A presente política empresarial aplica-se a todas as empresas e unidades associadas do Grupo Arntz Optibelt.

Höxter, novembro de 2023


Reinhold Mühlbeyer


Konrad Ummen

Administração do Grupo Arntz Optibelt

POLÍTICA EMPRESARIAL

Como Grupo Arntz Optibelt, doravante também designado Optibelt, somos um dos principais fabricantes mundiais de correias de transmissão de alto desempenho e desenvolvemos soluções de transmissão sofisticadas que são utilizadas na construção de máquinas, na indústria automóvel, no setor de máquinas agrícolas, na indústria de eletrodomésticos, logística e na indústria de velocípedes.

Os nossos produtos são utilizados onde quer que seja necessária durabilidade, qualidade elevada e competência técnica. Orientamo-nos continuamente para o futuro e incorporamos aspetos da sustentabilidade nas nossas decisões corporativas.

A Optibelt assume a sua responsabilidade ecológica e social e esforça-se por limitar ao mínimo o impacto nas pessoas, no ambiente e no clima durante a produção, transporte e comercialização de produtos.



POLÍTICA DE QUALIDADE

Todos os funcionários da Optibelt têm consciência de que a existência e o desenvolvimento da empresa só podem ser garantidos se os nossos clientes estiverem satisfeitos e continuarem a fazer-nos as suas encomendas. Teremos clientes satisfeitos se lhes fornecermos os nossos produtos

- com a qualidade de produto acordada
- na altura certa
- no local certo
- na quantidade certa
- a preços competitivos
- com os melhores serviços
- no âmbito de uma relação comercial de longo prazo.

Ao determinar requisitos de acordo com as normas ISO 9001 e IATF 16949 na sua revisão atual, apoiamos tanto os nossos clientes como os nossos fornecedores com os nossos conhecimentos e competências.

A qualidade dos nossos produtos e serviços depende de trabalharmos sem erros em todas as áreas. O nosso princípio fundamental é evitar erros em vez de os corrigir e excluir produtos com defeito. Os funcionários são cruciais para o sucesso da empresa. A Optibelt tem funcionários motivados, qualificados e conscientes da qualidade, que trabalham em conjunto num espírito de confiança.

Todas as atividades de controlo da qualidade orientam-se pelas normas acima indicadas, bem como pelos requisitos adicionais dos clientes. Estes formam a base do nosso trabalho diário. A nossa política de qualidade está expressa na documentação aplicável do sistema de gestão da qualidade de uma forma geral e especificamente válida. Dirige-se a todas as áreas da empresa e é vinculativa para todos os funcionários.

A nossa política de qualidade contribui para

- a promoção da consciência da qualidade de todos os funcionários,
- a manutenção e desenvolvimento de um sistema de gestão da qualidade que trabalha com métodos e tecnologias modernas, uniformes e coordenadas, em conformidade com as diretivas de segurança e proteção ambiental,
- a otimização dos custos com a qualidade e a prevenção de desperdícios.
- a introdução ou desenvolvimento da monitorização de processos nas nossas operações e junto dos nossos fornecedores,
- a garantia da satisfação dos nossos clientes.

Verificamos regularmente a situação da qualidade e a melhoria constante da eficácia do sistema de gestão da qualidade.



POLÍTICA AMBIENTAL E ENERGÉTICA

A gestão sustentável da empresa é um componente essencial das nossas operações. O sucesso económico é a base sobre a qual impulsionamos melhorias a nível ambiental e social.

Naturalmente, obrigamo-nos a cumprir todas as normas legais e os regulamentos internos daí resultantes relacionados com a proteção ambiental.

O nosso objetivo é o desenvolvimento de produtos mais ecológicos e com maior proteção dos recursos naturais.

DESCARBONIZAÇÃO

A descarbonização, ou seja, a redução ou eliminação das emissões de carbono, sobretudo através do abandono dos combustíveis fósseis e da mudança para fontes de energia renováveis ao longo de toda a cadeia de valor, é uma estratégia para conter as alterações climáticas e os gases com efeito de estufa associados e para atingir uma economia com baixos níveis de CO₂ ou isenta de CO₂. Neste sentido, estamos comprometidos com o Acordo de Paris, que estabelece uma neutralidade climática até 2050. Assim, a longo prazo, prevê-se uma neutralidade de CO₂.

RECICLAGEM

Para evitar desperdícios e reduzir o consumo de água, seguimos sempre o lema: "reduce – reuse – recycle".

A qualidade da água que utilizamos e descartamos é registada e testada regularmente para garantir uma gestão sustentável da água.

APERFEIÇOAMENTO CONTÍNUO

Através dos nossos sistemas de gestão ambiental e energética, garantimos que os nossos produtos, processos e unidades, bem como os próprios sistemas de gestão, estão sujeitos a um aperfeiçoamento contínuo. Os principais aspetos ambientais e energéticos, incluindo a eficiência energética e a conservação de energia, são metas definidas e monitorizadas através do Programa Ambiente e Energia para melhorar continuamente o nosso desempenho.

Para isso, analisamos todo o ciclo de vida dos nossos produtos e estamos empenhados em limitar ao inevitável o impacto nas pessoas e no ambiente durante o desenvolvimento, produção, armazenamento, transporte, distribuição e utilização dos nossos produtos.

Obrigamo-nos a melhorar continuamente o nosso desempenho ambiental e energético, tanto em termos de impacto ambiental como do desempenho do nosso sistema de gestão ambiental e energética.



INFORMAR E SENSIBILIZAR OS FUNCIONÁRIOS

Incentivamos a consciência ambiental e energética dos nossos funcionários através da comunicação regular. Disponibilizamos recursos suficientes para cumprirmos os nossos objetivos.

Queremos ancorar firmemente a proteção do ambiente e a consciência energética como algo natural nas ações de todos os funcionários.

Estamos convencidos de que a boa proteção ambiental requer um nível especial de verificação contínua e de desenvolvimento. Todos os nossos funcionários são ativamente incentivados a participar deste processo.

MAIOR RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

A nossa comunidade é muito especial para nós. Por isso, nos nossos planeamentos e processos, prestamos especial atenção à proteção animal, diversidade de espécies, qualidade e utilização do solo e opomo-nos à desflorestação. Aqui também se inclui uma gestão responsável de produtos químicos.

No que respeita a proteção de emissões, prestamos sempre atenção à legislação aplicável e esforçamo-nos por manter as nossas emissões de ruído e luz ao mínimo e não prejudicar a qualidade do ar.

POLÍTICA DE DIVERSIDADE

No Grupo Arntz Optibelt comprometemos-nos com um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo, no qual cada pessoa é respeitada, valorizada e apoiada, independentemente da sua origem, identidade de género, etnia, religião, orientação sexual, idade, capacidades ou outras características. Esta política define a nossa obrigação da promoção da diversidade e da inclusão em todas as nossas atividades corporativas.

Reconhecemos a importância da diversidade como fonte de inovação, criatividade e perspetivas diferentes. Obrigamo-nos a criar um ambiente de trabalho integrativo, em que todas as vozes são ouvidas e todas as pessoas têm as mesmas oportunidades.

Estamos empenhados em criar uma força de trabalho diversificada que reflita a diversidade da nossa comunidade global. Garantimos que os nossos processos de contratação e recrutamento são justos, não discriminatórios e inclusivos. Promovemos o desenvolvimento profissional e o potencial de progressão de todos os funcionários, independentemente da sua origem, identidade de género, etnia, religião, orientação sexual, idade, capacidades ou outras características não relacionadas.

Lutamos por um ambiente de trabalho livre de discriminação, assédio e preconceito. A discriminação, seja aberta ou subtil, não é tolerada. Cada funcionário tem o direito de se sentir seguro, respeitado e valorizado.

Forneceremos continuamente formações e programas para aumentar a consciencialização sobre a diversidade e a inclusão. Estas formações pretendem contribuir para a eliminação de preconceitos, a superação de formas de pensar estereotipadas e para a promoção de uma cultura de sensibilidade e respeito mútuo.

Os gestores do Grupo Arntz Optibelt têm a responsabilidade de promover uma cultura inclusiva e atuar como modelos para os valores da diversidade e inclusão. Esperamos que todos os funcionários ajudem a promover estes valores, seja através da participação ativa, colaboração ou denúncia de preocupações.

Agradecemos o feedback dos nossos funcionários, clientes e parceiros em relação aos nossos esforços relacionados com a diversidade e inclusão. As nossas diretivas, programas e práticas serão sujeitas a uma verificação contínua para garantir que cumpram os padrões mais rigorosos.

Estamos convictos de que um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo não só fortalece os nossos funcionários, mas também torna as nossas empresas bem-sucedidas, pelo que é do interesse de todos os funcionários.





POLÍTICA DE TRABALHO E SEGURANÇA

Uma política de trabalho e segurança abrangente e prospectiva é um pré-requisito essencial para uma ação empresarial sustentável e responsável. A saúde e segurança dos nossos funcionários é um bem valioso que queremos proteger e preservar.

Por isso, obrigamo-nos a cumprir todos os regulamentos legais e internos relativos à segurança no trabalho, a disponibilizar recursos suficientes e garantir uma implementação consistente no local de trabalho. A principal prioridade é a prevenção de acidentes e a preparação para emergências, através da disponibilização dos equipamentos de proteção necessários e da sensibilização para este tema. Aqui também se inclui a preparação de conclusões sobre incidentes e as medidas de aperfeiçoamento daí resultantes. Tudo isto acontece no âmbito da gestão de perturbações e acidentes. Também prestamos atenção à proteção contra incêndios em todas as unidades.

Além dos equipamentos de proteção individual (EPI) padrão, também oferecemos aos nossos funcionários equipamentos de proteção personalizados, que incluem, por exemplo, óculos de segurança corretivos e moldes auditivos.

A ergonomia do posto de trabalho é muito importante para as atividades realizadas em posição sentada e também oferecemos aos nossos funcionários os equipamentos adequados.

Estamos sempre atentos à segurança das máquinas dos nossos sistemas, para que os nossos funcionários trabalhem em máquinas sujeitas a inspeções e manutenções regulares. Caso seja necessário manusear substâncias químicas e/ou biológicas, os funcionários correspondentes receberão formação nesse sentido.

Não toleramos qualquer tratamento desumano, agressão ou abuso sexual, castigo corporal, coerção psicológica ou física ou abuso verbal contra os nossos funcionários e protegemo-los de todas as formas possíveis. As reduções salariais devido a má conduta disciplinar estão excluídas. As reduções em subsídios/bónus/prémios, etc. só são permitidas em casos previamente definidos e na medida previamente definida com os funcionários afetados (por exemplo, devido a incumprimento de objetivos, erros de trabalho, etc.).

Também exigimos aos nossos prestadores de serviços e fornecedores o mais alto nível de segurança. Em áreas onde sejam previstos perigos ou riscos, os visitantes são instruídos e obrigados a um comportamento seguro e a cumprir os regulamentos de saúde e de proteção do trabalho antes da entrada.

POLÍTICA DE SAÚDE

Só funcionários saudáveis e eficientes contribuem para a criação de valor e, portanto, para o sucesso das empresas. Por isso, e com base nos princípios já enunciados, a manutenção e promoção da saúde dos nossos funcionários é um objetivo importante.

Naturalmente, obrigamo-nos a cumprir todas as normas legais e os regulamentos internos relativos daí resultantes relacionados com a proteção da saúde. Uma empresa que pretenda reter os seus funcionários a longo prazo e aproveitar os seus conhecimentos e experiência adquiridos de forma sustentável deve tomar medidas adequadas para criar uma estrutura para a satisfação a longo prazo dos funcionários. Para isso, oferecemos regularmente diversas propostas, quer na área da saúde e fitness, quer na área da prevenção.

A utilização de equipamentos de proteção individual e a sensibilização para comportamentos de prevenção de perigos, de promoção da saúde e que sejam ambientalmente conscientes em forma de formações, contribuem significativamente para a prevenção de acidentes e, assim, para a manutenção da saúde.

É dada especial importância à proteção de menores, pelo que os funcionários menores de idade não podem ser utilizados em atividades ou sujeitos a condições de trabalho que possam ter um impacto negativo na sua saúde.





POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

Os princípios das nossas ações são uma política comercial justa, honesta e transparente, aliada ao cumprimento da legislação e dos princípios éticos nos países em que operamos.

Tanto a administração como todos os funcionários recusam-se expressamente a aceitar ou exigir vantagens indevidas ou ilegais que possam influenciar decisões comerciais. Durante qualquer tipo de atividade comercial, nenhum funcionário oferecerá, fornecerá, exigirá ou tentará oferecer ou exigir qualquer tipo de vantagem indevida aos parceiros comerciais, aos seus funcionários ou a outros. Todos os funcionários são obrigados a cumprir as normas internas da diretiva para prevenção da corrupção.

Pedimos a todos os trabalhadores que evitem situações em que possa surgir um conflito dos seus interesses pessoais com os interesses da empresa. Este conflito existe quando as ações e decisões puderem afetar tanto o desempenho da atividade da empresa (área empresarial) como os interesses pessoais (área pessoal) e não seja possível excluir que a ação ou decisão influencie uma das duas áreas poderia ter. Isto também se aplica em caso de incumprimento da obrigação de atuar.

SEGURANÇA DAS INFORMAÇÕES

Como Optibelt, consideramos nosso dever cumprir em todo o mundo os diferentes requisitos legais associados à recolha e ao tratamento de dados pessoais. A maior prioridade para nós é garantir uma norma uniforme e válida em todo o mundo para o manuseamento de dados pessoais. A garantia dos direitos pessoais e da esfera privada de cada um é, para nós, a base para relações comerciais plenas de confiança.

No seio do nosso grupo empresarial, possuímos pré-requisitos rigorosos para o tratamento de dados pessoais de clientes, partes interessadas, parceiros comerciais e funcionários. Os nossos princípios de atuação para o tratamento de dados pessoais correspondem, entre outros, aos requisitos do Regulamento Europeu de Proteção de Dados (RGPD) e garantem a conformidade com os princípios das leis nacionais e internacionais aplicáveis relativas à proteção de dados válidas em todo o mundo. Desta forma, definimos na nossa empresa um padrão de proteção e segurança de dados válido em todo o mundo e regulamos o intercâmbio de dados entre as empresas do nosso grupo e nossos parceiros comerciais e prestadores de serviços.

Para mais informações sobre a proteção de dados na Optibelt, bem como o exercício dos seus direitos como titular de dados pessoais, consulte: <https://www.optibelt.com/sp/politica-de-privacidad/>

LEI RELATIVA À PROTEÇÃO DE DENUNCIANTES

Levamos muito a sério os sistemas de denúncias anónimas - a brochura atual sobre o sistema de denúncias pode ser encontrada em <https://www.optibelt.com/fileadmin/pdf/unternehmen/Optibelt-Whistleblowing-en.pdf> no nosso website.



PODE ACEDER À
BROCHURA AQUI!

Pode aceder ao nosso sistema de denúncias através de <https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=Vw9nYr&c=-1&language=eng> e do nosso website.



PODE ACEDER AO
SISTEMA AQUI!





ORIENTAÇÕES GESTÃO E COOPERAÇÃO

O NÓS VENCE (TRATAMENTO RESPEITOSO, VALORIZAÇÃO)

Ao nos tratarmos uns aos outros com respeito e justiça, criamos um ambiente de trabalho no qual todos se sentem valorizados e apoiados e nos unimos como uma equipa.

NÃO PERDEMOS A CURIOSIDADE (DECISÕES TOMADAS EM CONJUNTO E CULTURA DE APRENDIZAGEM)

A nossa cultura de aprendizagem ao longo de toda a vida, movida pela curiosidade, experiência e reflexão, permite-nos aperfeiçoamento contínuos e o desenvolvimento pessoal. Definimos objetivos, refletimos regularmente sobre o nosso trabalho e aprendemos em conjunto a partir dos sucessos e desafios.

A DIVERSIDADE UNE (IGUALDADE DE OPORTUNIDADES/ OPORTUNIDADES JUSTAS, INCLUSÃO, DIVERSIDADE)

Valorizamos as diferenças de cada indivíduo e reconhecemos a contribuição de cada membro da equipa. Consideramos as diferentes origens, perspetivas e competências um valor acrescentado para a nossa equipa e para a nossa empresa. Vivemos a igualdade de oportunidades e incentivamos a diversidade e a inclusão.

COMUNICAMOS DE IGUAL PARA IGUAL (COMUNICAÇÃO, TRANSPARÊNCIA E RECONHECIMENTO)

A interação com respeito, a comunicação aberta, a confiança mútua e as boas maneiras são os pilares da nossa interação. Escutamos, estamos prontos a reconhecer as competências dos outros e fazemos críticas construtivas.

MOLDAMOS O FUTURO DE FORMA SUSTENTÁVEL (SUSTENTABILIDADE E SAÚDE NA LIDERANÇA E NA COOPERAÇÃO)

Como empresa, assumimos a nossa responsabilidade pela sociedade e pelo meio ambiente em todas as unidades e ao longo da cadeia de fornecimento. Dedicamo-nos a um desenvolvimento económico, social e ecológico sustentável. Em particular, criamos e mantemos um ambiente de trabalho que previne acidentes e apoia a saúde física e mental.

TRABALHAMOS DE FORMA PROGRESSIVA E ORIENTADA PARA O FUTURO (USO DE MÉTODOS DE TRABALHO MODERNOS E AGILIDADE)

Promovemos especificamente a utilização de métodos de trabalho modernos, especialmente ágeis, que utilizamos para otimizar permanentemente os nossos processos.

LIDERAR SIGNIFICA INCENTIVAR (TRANSFERÊNCIA DE RESPONSABILIDADES E DESENVOLVIMENTO DOS FUNCIONÁRIOS)

Apoiamos, motivamos e ajudamo-nos uns aos outros para identificar, implementar e desenvolver novas oportunidades e soluções. Para isso, transferimos responsabilidade, reforçamos a iniciativa própria e promovemos o potencial dos funcionários.

Optibelt GmbH

Corveyer Allee 15
37671 Hörter
GERMANY

T +49 5271 621
F +49 5271 976200
E info@optibelt.com



www.optibelt.com