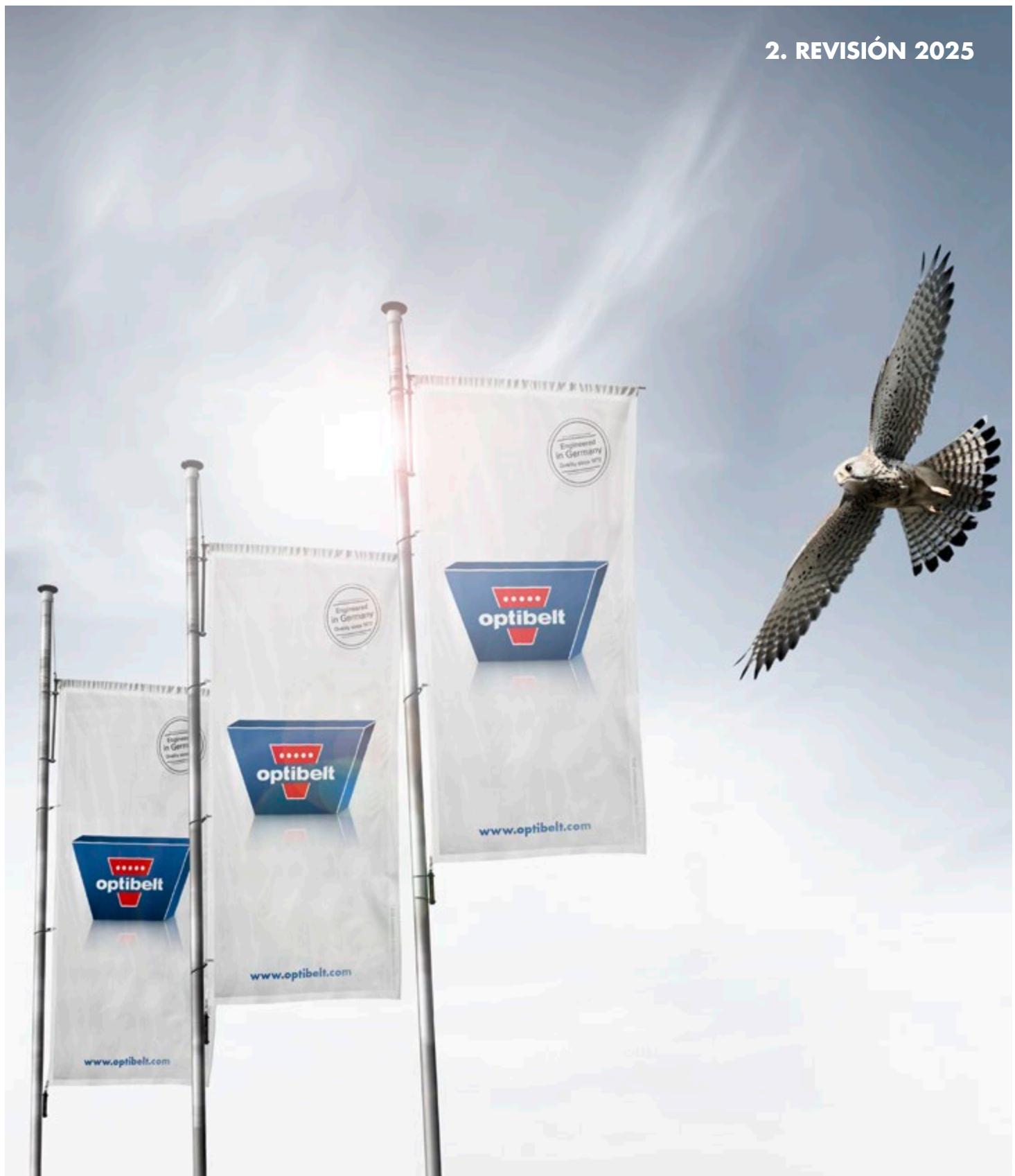




GRUPO ARNTZ OPTIBELT

POLÍTICA EMPRESARIAL

2. REVISIÓN 2025



ÍNDICE

POLÍTICA EMPRESARIAL	3
POLÍTICA DE CALIDAD	4
POLÍTICA ENERGÉTICA Y MEDIOAMBIENTAL	6
POLÍTICA DE DIVERSIDAD	10
POLÍTICA LABORAL Y DE SEGURIDAD	12
POLÍTICA SANITARIA	14
POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	16
SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	18
PROTECCIÓN DE DATOS Y LEY DE PROTECCIÓN DE DENUNCIANTES	20
MODELO DE LIDERAZGO Y DE COOPERACIÓN	22

La presente política empresarial se aplica a todas las compañías afiliadas y centros del Grupo Arntz Optibelt.

Höxter, enero de 2025


Regina Arning


Konrad Ummen

Dirección del Grupo Arntz Optibelt



POLÍTICA EMPRESARIAL

Como Grupo Arntz Optibelt, en lo sucesivo también denominado Optibelt, somos uno de los principales fabricantes del mundo de correas de transmisión de alto rendimiento. Además, desarrollamos sofisticados sistemas de transmisión que se utilizan en ingeniería mecánica, automoción, maquinaria agrícola, electrodomésticos o logística, así como en el sector de las bicicletas.

Nuestros productos se emplean allí donde se requiere durabilidad, calidad excelente y competencia técnica. Miramos siempre hacia el futuro e incluimos aspectos de sostenibilidad en nuestras decisiones corporativas.

Optibelt reivindica una responsabilidad ecológica y social y se esfuerza por minimizar el impacto de personas, medio ambiente y clima en la fabricación, en el transporte y en la distribución de sus productos.

POLÍTICA DE CALIDAD

Todo el personal de Optibelt sabe que la existencia y el futuro desarrollo de la empresa solo pueden garantizarse si nuestros clientes quedan satisfechos y realizan nuevos pedidos. Y tendremos clientes satisfechos si junto con nuestros productos suministramos también:

- la calidad de producto acordada,
- en el plazo convenido,
- en el lugar correcto,
- la cantidad exacta,
- a precios competitivos,
- con las mejores prestaciones,
- en el marco de una relación comercial trazada a largo plazo.

A la hora de establecer los requisitos conforme a las versiones más recientes de ISO 9001 e IATF 16949, compartimos en todo momento nuestros conocimientos y nuestras habilidades con clientes y proveedores.

La calidad de nuestros productos y prestaciones depende de que trabajemos bien en todos los ámbitos. En este contexto, nuestro lema principal es evitar errores en lugar de repararlos o de tener que retirar productos defectuosos. La plantilla es un factor clave para el éxito de una empresa. Optibelt emplea a personas motivadas, cualificadas y con conciencia de calidad que colaboran con confianza mutua.

Todas las actividades de garantía de calidad se basan en las normas mencionadas y en los requisitos adicionales de cada cliente, que constituyen la base de nuestro trabajo diario. Nuestra política de calidad aparece reflejada de forma general y actualizada en la documentación vigente del sistema de gestión de calidad. Va dirigida de forma ilimitada a todos los ámbitos empresariales y es vinculante para todos los miembros de la plantilla.

Nuestra política de calidad contribuye a lo siguiente:

- a fomentar la conciencia de calidad de todo el personal;
- a mantener y a seguir desarrollando un sistema de gestión de calidad que trabaje con técnicas y con métodos modernos, uniformes y armonizados entre sí, observando las directrices de seguridad y de protección del medio ambiente;
- a optimizar los costes de calidad y a evitar despilfarros;
- a introducir o a seguir desarrollando el control de los procesos de nuestras empresas y de nuestros proveedores;
- a garantizar la satisfacción de nuestros clientes.

Aseguramos con regularidad la situación de calidad y la mejora continua de la eficacia del sistema de gestión de calidad.

Quality Check

- A row of five empty square checkboxes, each with a black border, arranged horizontally. The first four checkboxes are aligned vertically, while the fifth one is positioned below them.

Signature



POLÍTICA ENERGÉTICA Y MEDIOAMBIENTAL

Una gestión empresarial sostenible es un componente esencial de nuestra actuación. El éxito económico es la base para lograr mejoras ecológicas y sociales.

Ni que decir tiene que nos comprometemos a cumplir con todas las prescripciones legales y con las normas internas o adicionales de protección del medio ambiente.

Nuestro objetivo es desarrollar productos respetuosos con el medio ambiente y energéticamente eficientes. Emprendemos medidas que contribuyen a proteger el medio ambiente y el clima. Utilizamos las materias primas naturales con cautela. Obreamos con la debida diligencia para rastrear el origen de los materiales que utilizamos en nuestros productos.

Y evitamos suministrar a sabiendas productos cuyas materias primas, bien han podido contribuir a violaciones de los derechos humanos, a sobornos o a infracciones éticas, bien han tenido un efecto perjudicial sobre el medio ambiente.

DESCARBONIZACIÓN

La descarbonización, es decir, la reducción o eliminación de emisiones de carbono, principalmente mediante el abandono de combustibles fósiles y el paso a otras fuentes renovables a lo largo de toda la cadena de valor, es una estrategia para frenar el cambio climático y sus gases de efecto invernadero, y lograr así una economía con menos o nada CO₂. En este sentido, estamos comprometidos con el Acuerdo de París sobre el Clima, que establece una neutralidad climática para 2050. Por consiguiente, a largo plazo, el objetivo debe ser una neutralidad de CO₂.

En todas las fases de producción, nos aseguramos de reducir aún más el consumo de energía de la empresa y de aumentar la eficiencia energética para proteger el clima y preservar los recursos valiosos. Al mismo tiempo, tanto en la producción como en la entrega, procuramos reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en toda la cadena de suministro y durante toda la vida útil del producto, y exigimos lo mismo a nuestra cadena de suministro.

RECICLAJE

En cuanto a prevención de residuos y consumo de agua se refiere, perseguimos el lema «reduce-reuse-recycle». Reutilizamos o reciclamos los materiales y los recursos siempre que es posible. Eliminamos debidamente aquellos residuos que no podemos evitar o reciclar.

Cuando utilizamos agua, intensificamos los esfuerzos por utilizar sistemas circulares y así aumentar la tasa de reciclaje de agua con el fin de proteger el medio ambiente y reducir de forma sostenible el valioso consumo de agua dulce. En este sentido, dedicamos especial atención a proteger este medio de la contaminación para garantizar una calidad constante durante el mayor tiempo posible. La calidad del agua que utilizamos y vertemos se registra y analiza periódicamente a fin de garantizar una gestión sostenible.

MEJORA CONTINUA

Gracias a nuestros sistemas de gestión ambiental y energética, podemos garantizar que no solo nuestros productos, procesos y centros, sino también los propios sistemas de gestión están sujetos a una mejora continua. Los aspectos ambientales y energéticos clave, incluida la eficiencia o el ahorro energéticos, tienen objetivos asignados y se controlan mediante el programa ambiental y energético con el fin de mejorar continuamente nuestros resultados.







Para ello tenemos en cuenta todo el ciclo de vida de nuestros productos y nos comprometemos a reducir al mínimo el impacto sobre las personas y el medio ambiente durante el desarrollo, la producción, el almacenamiento, el transporte, la distribución y el uso de nuestros productos.

Nos comprometemos a mejorar continuamente nuestro rendimiento ambiental y energético, tanto en términos de impacto ambiental como del rendimiento de nuestro sistema de gestión ambiental.

INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL

Promovemos la sensibilización ambiental y energética de nuestro personal con una comunicación regular. Proporcionamos recursos suficientes para lograr nuestros objetivos.

Queremos que tanto la protección del medio ambiente como la concienciación energética arraiguen como algo natural en cualquier actuación de nuestra plantilla.

Estamos convencidos de que la protección del medio ambiente requiere un seguimiento y un desarrollo continuos. Animamos a toda nuestra plantilla a participar activamente en este proceso.

OTRAS RESPONSABILIDADES MEDIOAMBIENTALES

Amamos el mundo en que vivimos. Por eso, en nuestras planificaciones y procesos, siempre tenemos en consideración el bienestar animal, la biodiversidad, la calidad del suelo y el uso de la tierra, y nos pronunciamos en contra de la deforestación. Esto incluye también una gestión responsable de las sustancias químicas.

Reconocemos la importancia de los ecosistemas intactos y de la conservación de la biodiversidad para el equilibrio de la naturaleza y la sostenibilidad a largo plazo. Esto incluye la protección de la biodiversidad y el uso sostenible del suelo. Por ello, nos comprometemos a organizar nuestras prácticas y cadenas de suministro de forma que preserven la diversidad natural y la salud de los ecosistemas. También estamos comprometidos con el uso responsable de productos químicos en agricultura y con prácticas respetuosas con el medio ambiente para minimizar el impacto negativo sobre la biodiversidad. Con estas medidas, ayudamos a conservar la biodiversidad y a fomentar un medio ambiente sano y sostenible.

Además, garantizamos un bajo nivel de emisiones de contaminantes atmosféricos. Con el uso sostenible de modernos sistemas de filtrado o de aditivos químicos, pretendemos mejorar la calidad del aire en toda la cadena de suministro.

En cuanto a la protección contra las emisiones, observamos siempre la legislación aplicable y nos esforzamos por reducir al mínimo nuestra contaminación tanto lumínica como sonora.

USO DE PRODUCTOS, SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE

Asumimos la responsabilidad de la compatibilidad medioambiental y la sostenibilidad tanto de nuestros productos como de nuestros servicios. Apostamos por tecnologías respetuosas con el medio ambiente, avanzadas y eficientes, y las aplicamos durante todo el ciclo de vida de nuestros productos. Ya en las fases de desarrollo y producción, garantizamos un uso cuidadoso de los recursos naturales, una reducción continua del impacto ambiental, así como el cumplimiento de las leyes y normas medioambientales. También observamos los principios de la economía circular y del reciclado de nuestros productos al final de su vida útil.

Gracias a nuestra gestión de sustancias químicas y a la declaración relacionada con el deber de informar sobre los productos conforme al artículo 33 del Reglamento (CE) n.º 1907/2006 (REACH), podemos afirmar que nuestros productos no suponen ningún riesgo para los consumidores.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD

En el Grupo Arntz Optibelt estamos comprometidos con un entorno de trabajo inclusivo en el que se respete, valore y apoye a todas las personas, independientemente de su origen, identidad de género, etnia, religión, orientación sexual, edad, capacidades u otras características. La presente política refleja nuestro compromiso de promover la diversidad y la inclusión en todas las actividades de nuestra empresa.

Reconocemos la importancia de la diversidad como fuente de innovación, de creatividad y de unas perspectivas diferentes. Nos comprometemos a crear un entorno de trabajo integrador en el que se escuchen todas las voces, y todas las personas tengan las mismas oportunidades. Esto forma parte de la libertad de expresión.

Apostamos por una plantilla diversa que refleje la diversidad de toda nuestra comunidad. Garantizamos que nuestros procesos de contratación y de selección son justos, no discriminatorios e inclusivos. Promovemos el desarrollo profesional y el potencial de promoción sin consideración de origen, identidad de género, etnia, religión, orientación sexual, edad u otras características ajenas.

Nos esforzamos por crear un entorno de trabajo libre de discriminación, de acoso y de prejuicios. No se tolerarán los comportamientos discriminatorios, ya sean manifiestos o sutiles. Todos los miembros de la plantilla tienen derecho a sentirse seguros, respetados y valorados.

Ofreceremos continuamente cursos y programas para concienciar en materia de diversidad e inclusión. El objetivo de esta formación será ayudar a desmontar prejuicios, a superar pensamientos estereotipados y a promover una cultura de sensibilidad y respeto mutuo.

Los directivos del Grupo Arntz Optibelt tienen la responsabilidad de fomentar una cultura inclusiva y de actuar como modelos de los valores de diversidad e inclusión. Esperamos que todas las personas que integran nuestra plantilla contribuyan a promover estos valores, ya sea mediante la participación activa, la colaboración o la comunicación de sus inquietudes.

Recibimos con agrado las opiniones, tanto de nuestro personal como de clientes y socios, sobre nuestros esfuerzos en materia de diversidad e inclusión. Revisaremos y mejoraremos continuamente nuestras políticas, programas y prácticas a fin de garantizar que cumplen las normas más estrictas.

Estamos convencidos de que un entorno de trabajo diverso e inclusivo no solo fortalece a nuestra plantilla, sino que además contribuye al éxito de nuestro negocio, con lo que resulta beneficioso para todas las personas que intervienen en él.







POLÍTICA LABORAL Y DE SEGURIDAD

Una política laboral y de seguridad exhaustiva y avanzada es un requisito previo esencial para una actuación empresarial sostenible y responsable. La salud y la seguridad de nuestro personal son un bien muy preciado que queremos proteger y preservar.

Por eso, nos comprometemos a observar toda la normativa en materia de seguridad laboral, tanto legal como interna o suplementaria; a facilitar recursos suficientes y a garantizar que se ponen en práctica de forma sistemática en el lugar de trabajo. En este contexto, la prioridad son la prevención de accidentes y los planes de emergencias mediante el suministro del equipo de protección necesario y la concienciación sobre este tema. Esto también incluye aprender de los incidentes que se produzcan y extraer de ellos las correspondientes medidas de mejora. Todo ello como parte de la gestión de averías y accidentes. También trabajamos en la protección contra incendios en todos nuestros centros.

Además de los equipos estándar de protección individual (EPI), ofrecemos a nuestro personal equipos personalizados, como gafas graduadas o moldes para los oídos.

Incluso cuando se trabaja sentado es muy importante considerar la ergonomía en el puesto de trabajo, por lo que también aquí proporcionamos el equipo adecuado.

Siempre cuidamos que la maquinaria de nuestras instalaciones sea segura para que nuestro personal trabaje en máquinas inspeccionadas y mantenidas periódicamente. Y si fuera necesario manipular sustancias químicas o biológicas, el personal correspondiente deberá recibir la formación adecuada.

No toleramos el trato inhumano, agresiones sexuales o abusos, castigo corporal, violencia física o psicológica ni el abuso verbal de nuestra plantilla, a la que protegemos de ello de todas las formas posibles. No se contemplan recortes salariales por faltas disciplinarias. Los recortes de prestaciones, bonificaciones o primas, entre otros, solo se permiten en casos definidos con antelación y en la medida establecida previamente con el personal afectado (por ejemplo, por no alcanzar objetivos, por errores laborales, etc.).

También exigimos el máximo nivel de seguridad a nuestros proveedores de bienes y servicios. En aquellas zonas en las que cabe esperar peligros o riesgos, se informará debidamente a los visitantes, quienes se comprometerán a comportarse de forma segura y a cumplir las normas de salud y seguridad antes de la visita.

POLÍTICA SANITARIA

Solo una plantilla sana y productiva puede contribuir a crear valor y, en consecuencia, al éxito de una empresa. Por esta razón, y debido a los principios de nuestra actuación expuestos, mantener y promover la salud de nuestra plantilla es un objetivo ambicioso e importante para nosotros.

Ni que decir tiene que nos comprometemos a cumplir con todas las prescripciones legales y con las normas internas o adicionales de protección sanitaria. Con este fin, ofrecemos periódicamente distintos programas en los ámbitos tanto de salud y forma física como de prevención.

A modo de ejemplo, los cursos de formación respecto al uso de equipos de protección individual o la concienciación sobre comportamientos, que eviten riesgos, favorezcan la salud y sean respetuosos con el medio ambiente, contribuyen significativamente a prevenir accidentes y, por tanto, a mantener la salud.

Se concede especial importancia a la protección de los menores, los cuales no trabajarán en actividades o en condiciones laborales que puedan perjudicar su salud.

El acceso a agua e instalaciones sanitarias es algo obvio para nosotros y está disponible para los miembros de nuestra plantilla en todo momento.





POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

Nuestra actuación se basa en una política comercial justa, honesta y transparente, combinada con el cumplimiento de las leyes y de las normas éticas en los países donde operamos.

Tanto la dirección como toda nuestra plantilla se alejarán expresamente de exigir o aceptar beneficios no justificados o ilegales que puedan influir en decisiones empresariales. En la práctica de sus actividades comerciales, ningún miembro del personal ofrecerá, procurará o fomentará ventajas ilegales a los socios, a su plantilla o a cualquier otro tercero; tampoco aceptará tales ofertas ni pretenderá que ello se haga. Toda la plantilla tiene la obligación de cumplir los requisitos internos de la directriz sobre prevención de corrupción.

Cada miembro del personal evitará situaciones en las que sus intereses personales entren en conflicto con los de la empresa. Este conflicto se produce cuando la actuación o las decisiones pueden afectar tanto al desempeño de la actividad para la empresa (ámbito empresarial) como a los intereses personales (ámbito personal) y no es posible excluirlos si la actuación o la decisión pueden haber afectado a uno de estos dos ámbitos; esto se aplica incluso en caso de omisión ante una obligación de actuación. Para asegurarnos de que esto se cumple, ofrecemos formación y sensibilización continuas a todo el personal.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

En cuanto a la digitalización global, la seguridad de la información desempeña un papel decisivo para garantizar la integridad en el tratamiento de datos y de información. En el mundo digital actual, la información está expuesta a múltiples y complejas amenazas. Los riesgos se derivan de diversas causas, como ciberdelincuencia, fallos técnicos o normativas ambiguas sobre métodos de trabajo. Por ello, la seguridad de la información contribuye enormemente a establecer una colaboración basada en la confianza y garantizar así el éxito continuado de la empresa. Al fin y al cabo, cada entidad vive de sus datos y de los conocimientos de su personal.

El enfoque fundamental es, por eso, identificar y minimizar los riesgos e, idealmente, excluirlos por completo en la mayor medida posible. Con este fin, Optibelt ha introducido un sistema de gestión de seguridad de la información, que desarrolla continuamente para proteger no solo toda nuestra información, sino también la de nuestros clientes y socios.

El sistema de gestión de seguridad de la información (ISMS) se basa en los requisitos de la norma ISO 27001:2022. Su objetivo es controlar y supervisar la seguridad de la información de Optibelt y de su gerencia, para lo cual ha designado a un responsable de seguridad.

Para que el ISMS pueda satisfacer las necesidades de Optibelt se han definido tres objetivos en materia de seguridad de la información:

CONFIDENCIALIDAD

La confidencialidad garantiza que solo aquellas personas y aplicaciones debidamente autorizadas puedan acceder a la información y a las tecnologías necesarias para el desempeño de sus funciones. De este modo, también la información no pública queda protegida de acceso no autorizado mediante los permisos adecuados.

INTEGRIDAD

La información solo se genera, procesa y almacena de la forma especificada a tal efecto, de modo que se garanticé su exactitud, integridad y trazabilidad.

DISPONIBILIDAD

Siempre que se cuente con las debidas autorizaciones, tanto la información como las tecnologías de la información están disponibles en el momento y en la medida necesarios para que puedan consultarse y utilizarse.

A partir de estos tres objetivos, se establece el denominado nivel de criticidad de cada información, ya sea digital o analógica, en relación con la capacidad económica de Optibelt, y se adoptan las medidas técnicas, organizativas o procedimentales necesarias para proteger dicha capacidad en todo momento.

Todos los miembros de nuestra plantilla son conscientes de la importancia y de la necesidad de cumplir con los requisitos de seguridad de la información en su trabajo diario. Por ello, es su deber y responsabilidad proteger adecuadamente la información que reciben o generan en sus tareas cumpliendo con lo establecido en el ISMS. Además, deben notificar de inmediato cualquier irregularidad, incumplimiento o posibles vulnerabilidades. Las propuestas de mejora serán valoradas e incorporadas sin demora como parte del proceso de mejora continua. Para asegurarnos de que esto se cumple, ofrecemos formación y sensibilización constantes a todo el personal.







PROTECCIÓN DE DATOS

En Optibelt consideramos que es nuestro deber cumplir con los distintos requisitos legales en todo el mundo relacionados con la recogida y con el tratamiento de datos personales. Nuestra máxima prioridad es garantizar un estándar uniforme y válido en todo el mundo para el tratamiento de datos personales. Para nosotros, proteger los derechos de las personas y la privacidad de cada individuo es la base para establecer unas relaciones comerciales de confianza.

En nuestro grupo de empresas contamos con requisitos estrictos respecto al tratamiento de datos personales de clientes, partes interesadas, socios comerciales y personal. Nuestra máxima en el tratamiento de datos personales corresponde a los requisitos de la directiva europea sobre protección de datos (RGPD) y garantiza el cumplimiento de los principios de las leyes nacionales e internacionales en materia de protección de datos aplicables en todo el mundo. De esta manera, establecemos un estándar sobre protección y seguridad de datos en nuestra empresa válido en todo el mundo y regulamos el intercambio de datos entre las empresas de nuestro Grupo y nuestros socios comerciales o proveedores de servicios.

Encontrará más información sobre la protección de datos de Optibelt y sobre la reivindicación de sus derechos en <https://www.optibelt.com/de/datenschutzerklaerung/>.

LEY DE PROTECCIÓN DE DENUNCIANTES

Nos tomamos muy en serio los sistemas anónimos de notificación. Puede consultar el folleto actual sobre el sistema de denuncia de irregularidades en la web <https://www.optibelt.com/fileadmin/pdf/unternehmen/Optibelt-Whistleblowing-en.pdf>



ESCANEE ESTE CÓDIGO QR
PARA ACCEDER AL FOLLETO

Se puede acceder a nuestro sistema de denuncia de irregularidades desde este enlace: <https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=Vw9nYr&c=-1&language=spa> o desde nuestra página web.



ESCANEE ESTE CÓDIGO QR
PARA ACCEDER AL SISTEMA





MODELO DE LIDERAZGO Y DE COOPERACIÓN

GANA EL NOSOTROS (TRATO CORRECTO, RESPETO)

Gracias a un trato mutuo respetuoso y justo, creamos un entorno de trabajo en el que todas las personas se sienten valoradas y apoyadas, lo que a su vez las anima a actuar como un equipo.

MANTENEMOS VIVA LA CURIOSIDAD (DECISIONES ADOPTADAS EN COMÚN Y CULTURA DE APRENDIZAJE)

Nuestra cultura de aprendizaje permanente, impulsada por la curiosidad, la experiencia y la reflexión, permite mejoras constantes y desarrollo personal.

Nos fijamos objetivos, reflexionamos periódicamente sobre nuestro trabajo y aprendemos juntos de los éxitos y de los desafíos.

LA DIVERSIDAD CONECTA (IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, INCLUSIÓN, DIVERSIDAD)

Valoramos las diferencias de cada individuo y reconocemos la contribución de cada miembro del equipo. Consideramos los diferentes orígenes, perspectivas y habilidades como un valor añadido para nuestro equipo y nuestra empresa. Vivimos la igualdad de oportunidades y promovemos tanto la diversidad como la inclusión.

NOS COMUNICAMOS DE IGUAL A IGUAL (COMUNICACIÓN, TRANSPARENCIA Y RECONOCIMIENTO)

El comportamiento respetuoso, la comunicación abierta, la confianza mutua y un tono cortés son las piedras angulares de nuestra interacción. Escuchamos, reconocemos los logros de los demás y proporcionamos críticas constructivas.

DISEÑAMOS EL FUTURO DE FORMA SOSTENIBLE (SOSTENIBILIDAD Y SALUD EN EL LIDERAZGO Y LA COOPERACIÓN)

Como empresa asumimos nuestra responsabilidad con la sociedad y el medio ambiente en todos nuestros centros y a lo largo de la cadena de suministro. Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible desde el punto de vista económico, social y ecológico. En particular, creamos y mantenemos un entorno de trabajo que previene accidentes y favorece la salud física y mental.

TRABAJAMOS CON ESPÍRITU PROGRESISTA Y VISIÓN DE FUTURO (USO DE MÉTODOS DE TRABAJO MODERNOS Y ÁGILES)

Promovemos específicamente el uso de métodos de trabajo modernos, especialmente ágiles, y los utilizamos para optimizar permanentemente nuestros procesos.

LIDERAR SIGNIFICA PROMOVER (DELEGACIÓN DE RESPONSABILIDAD Y DESARROLLO DEL PERSONAL)

Nos apoyamos, motivamos y ayudamos mutuamente para reconocer y poner en práctica nuevas oportunidades y soluciones y para seguir avanzando. Para ello, delegamos responsabilidades, favorecemos la capacidad de iniciativa y promovemos el potencial de nuestra plantilla.

Optibelt GmbH

Corveyer Allee 15
37671 Höxter
GERMANY

T +49 5271 621
F +49 5271 976200
E info@optibelt.com



www.optibelt.com