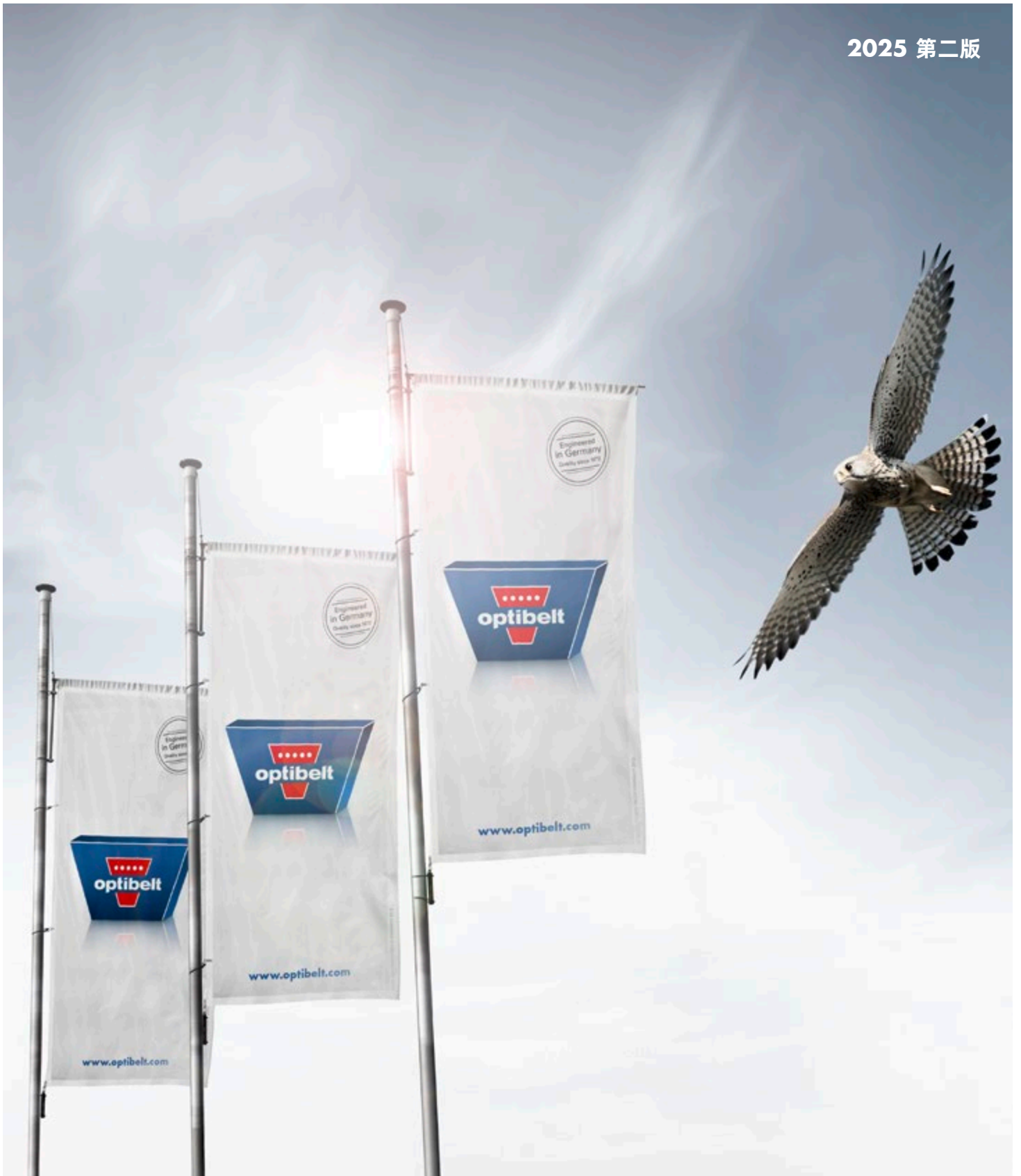


ARNTZ OPTIBELT 集团 公司政策

2025 第二版



目录

公司政策	3
质量政策	4
环境和能源政策	6
多样性政策	10
就业和安全性政策	12
健康政策	14
反腐败政策	16
信息安全	18
数据保护和举报人保护法	20
领导力方针	22

本公司政策适用于 Arntz Optibelt 集团的所有关联公司和场所。

Höxter, January 2025


Regina Arning


Konrad Ummen

Management of the Arntz Optibelt Group



公司政策

作为 Arntz Optibelt 集团 (以下简称欧皮特), 我们是全球领先的高性能传动带制造商之一, 并开发用于机械工程、汽车工业、农业机械、家用电器、自行车和物流部门的先进驱动解决方案。

我们的产品适用于任何需要耐用性、高质量和技术专业知识的地方。我们始终着眼于未来, 并在做出企业决策时考虑可持续性方面。

欧皮特致力于履行其生态和社会责任, 并努力在产品的制造、运输和分销过程中最大限度地减少对人类、环境和气候的负担。

质量政策

欧皮特的所有员工都意识到, 只有我们的客户满意并继续向我们下订单, 才能确保公司的存在和持续发展。只有我们的产品满足如下要求, 我们才能让客户始终满意。

- 具有约定的质量
- 在合适的时间
- 在对的场所
- 合适的数量
- 以有竞争力的价格
- 提供最好的服务
- 在长期业务关系的框架内

通过根据公认标准 ISO9001 和 IATF16949 的最新版本制定要求, 我们随时用我们的知识和专业知识支持供应商和客户。我们的产品和服务的质量取决于我们在各个领域的完美工作。这就是为什么我们的指导原则是避免错误, 而不是纠正错误或丢弃有缺陷的产品。公司的成功也取决于为我们工作的人。欧皮特拥有积极进取、合格且注重质量的员工, 他们在信任的氛围中共同工作。

所有质量保证活动均基于上述标准和客户的具体要求。它们构成了我们日常运作的基础。我们的质量政策体现在质量和管理体系文件中, 包括一般条款和具体条款。这不受限制地适用于公司的所有部门, 并对所有员工具有约束力。

我们的质量政策帮助:

- 让员工更加了解质量问题
- 维护并进一步发展质量管理体系, 该体系采用现代、标准化和协调的方法和技术运行, 并符合安全和环境保护指南
- 优化质量成本, 避免浪费
- 在我们自己和供应商的场所中引入和发展过程监控
- 确保客户满意

我们定期检查质量状况和质量管理体系效能的持续改进情况。

Quality Check

<input type="checkbox"/>	_____
<input type="checkbox"/>	_____
<input type="checkbox"/>	_____
<input type="checkbox"/>	_____
<input type="checkbox"/>	_____
<input type="checkbox"/>	_____
<input type="checkbox"/>	_____

Signature _____



环境和能源政策

可持续的企业管理是我们活动的重要组成部分。
经济上的成功奠定了我们推进生态和社会改善的基础。

毋庸置疑, 我们致力于遵守所有与环境保护有关的法律规定和我们自己更严格的法规。

我们的目标是开发环保和资源节约型的产品。我们采取措施为环境和气候保护做出贡献。我们对天然材料的使用经过了仔细考虑。我们非常小心地核实我们产品中使用的原材料的来源。

我们还避免故意提供任何含有参与腐败、侵犯人权或不道德行为或对环境有害的原材料的产品。

碳减排

碳减排, 即避免或减少碳排放, 特别是通过在整个价值链中从化石燃料转向可再生能源, 是一项旨在减缓气候变化和减少相关温室气体的战略, 以实现减少二氧化碳或无二氧化碳的经济。为此, 我们致力于《巴黎气候变化协定》, 该协定设定了到2050年实现净零排放的目标。因此, 从长远来看, 应该实现二氧化碳中和。

在生产各个阶段, 我们注意进一步降低公司的能耗, 提高能源效率, 以保护气候和节约宝贵资源。此外, 在生产和交付过程中, 我们努力在供应链和产品的整个生命周期内不断减少温室气体排放, 我们对供应链也有同样的要求。

回收

在废物预防和用水方面, 我们的指导原则始终是: 减少-再利用-再循环。

只要有可能, 我们会重复使用或回收材料和资源。无法避免或重复使用的废物以适当的方式处理。

在用水方面, 我们越来越多地努力采用循环系统, 以提高我们的水回收率, 从而保护环境, 可持续地减少宝贵淡水的消耗。在这里, 我们特别关注保护水免受污染, 以便在尽可能长的时间内确保良好的水质。我们使用和排放的水质会被记录并定期测试, 以确保可持续的水资源管理。

持续改进

通过我们的环境和能源管理系统, 我们确保我们的产品、流程、设施和管理系统本身得到持续改进。在我们的环境和能源计划的帮助下, 我们制定并努力实现与重要环境和能源方面有关的目标, 包括能源效率和节能, 以不断提高我们的绩效。

在追求这一目标时, 我们考虑了产品的整个生命周期, 并致力于将产品的开发、生产、储存、运输、分销和使用对人类和环境的影响降至最低。

我们承诺不断提高我们的能源和环境绩效, 包括环境影响以及我们的环境和能源管理系统的绩效。





员工告知和意识提升

我们通过定期沟通提高员工对环境和能源问题的认识。公司将提供充足的资源, 以确保该政策实施。

我们希望环境保护和能源意识植根于我们所有员工的行动中。

我们坚信, 良好的环境保护需要持续的监测和进一步的发展。我们积极要求所有员工参与这一过程。

更多的环境责任

我们非常关心我们的环境。这就是为什么在我们的规划和过程中, 我们总是考虑动物福利、生物多样性、土壤质量和土地利用, 反对砍伐森林。一个负责任的化学品管理系统在这里也很重要。

在排放控制方面, 我们始终遵守相关法律。我们努力将噪音和光排放降至最低, 并注意不要对空气质量产生不利影响。我们认识到保护生态系统和生物多样性的重要性, 以保持自然平衡, 确保长期可持续性。这也涉及保护生物多样性和土地的可持续利用。这就是为什么我们致力于建立维护生态系统自然多样性和健康的实践和供应链。我们还致力于确保负责任地使用农用化学品, 并采用环保做法, 以尽量减少对生物多样性的任何不利影响。这些措施使我们能够帮助保护生物多样性, 促进健康和可持续的环境。

我们还注意尽量减少空气污染物的排放。通过可持续使用现代过滤系统或化学添加剂, 我们的目标是改善整个供应链的空气质量。

此外, 我们始终遵守有关排放控制的法律, 努力保持我们的噪音和光线排放尽量减少。

产品使用与客户健康安全

我们对产品和服务的可持续性和环境兼容性负责。我们致力于使用环保、先进和高效的技术, 并在产品的整个生命周期中部署这些技术。从开发和生产的早期阶段起, 我们就注意保护自然资源, 不断减少对环境的影响, 并遵守环境法律法规。我们还关注循环经济的原则和产品在生命周期结束时的可回收性。

根据我们的化学品管理和关于物品中物质信息沟通义务的声明, 根据第1907/2006号法规 (REACH) 第33条, 我们可以确认我们的产品不会对消费者构成危害。

多样性政策

在Arntz Optibelt集团, 我们致力于确保一个多元化和包容性的工作环境, 在这个环境中, 每个人都受到尊重、重视和支持, 无论他们的背景、性别认同、种族、宗教、性取向、年龄、能力或其他特征如何。该政策规定了我们在所有企业活动中促进多样性和包容性的义务。

我们认识到多样性作为创新、创造力和不同视角的来源的重要性。我们承诺创建一个一体化的工作环境, 让每个人的声音都能被听到, 每个人都有同样的机会。这属于言论自由的范畴。

我们努力雇佣多元化的劳动力, 以反映我们全球社会的多样性。我们确保我们的招聘和招聘过程是公平、非歧视和包容的。我们支持所有员工的专业发展和晋升, 无论他们的背景、性别认同、种族、宗教、性取向、年龄、能力或其他无关特征如何。

我们努力创建一个没有任何歧视、骚扰或偏见的工作环境。任何歧视行为, 无论是公开的还是隐蔽的, 都不会被容忍。每个员工都有权感到安全、受到尊重和受到重视。

我们将继续提供培训和方案, 提高对多样性和包容性的认识。这些培训方案旨在帮助克服偏见, 打消陈规定型观念, 促进理解和相互尊重的文化。

Arntz Optibelt集团的管理人员负责促进包容性文化, 并在多样性和包容性价值观方面树立良好榜样。我们希望我们的所有员工都能通过积极参与或合作, 或通过报告任何问题来帮助宣传这些价值观。

我们欢迎员工、客户和合作伙伴就我们的多样性和包容性努力提供反馈。我们将不断检查和改进我们的指导方针、方案和做法, 以确保它们达到最高标准。

我们确信, 多元化和包容性的工作环境不仅能增强我们的员工, 还能使我们的公司取得成功。这当然符合我们所有员工的利益。







就业和安全性政策

全面和前瞻性的就业和安全政策是可持续和负责任的企业运营的重要先决条件。员工的健康和安全是我们希望保护和维护的宝贵资产。

因此，我们致力于遵守有关工作健康和安全的法律法规和更严格的内部法规，提供足够的资源，并确保所有规定在工作场所得到妥善实施。这里的首要任务是通过提供必要的防护设备和提高对这一问题的认识来预防事故和制定应急计划。对事故调查结果进行处理，然后采取措施改善情况。这是在我们的事件和事故管理系统的框架内进行的。我们还确保所有地点都有消防设施。

除了标准的个人防护装备，我们还为员工提供量身定制的防护装备，如处方护目镜和配制助听器耳塞。

对于坐着的办公活动，工作站的人体工程学非常重要，在这里，我们也为员工提供合适的设备。

我们始终确保我们场所中的机器安全，因此我们的员工使用定期检查和维护的机器工作。如果有必要处理化学或生物物质，相关员工将接受适当的培训。

我们不会容忍对员工的不人道待遇、性侵犯或虐待、体罚、心理或身体胁迫或言语虐待，并将以一切可能的方式保护员工。不会将减薪作为一项纪律措施。只有在先前确定的情况下，并且只有在事先与相关员工商定的范围内（例如，如果没有达到目标或出现工作错误），才允许减少津贴、奖金等。

我们还尽可能的保证我们的服务提供商和供应商提供的安全。在可能存在危险或风险的区域，访客在进入该区域之前，会得到关于安全行为和遵守工作健康与安全条例的指示，并被要求遵守这些指示。

健康政策

只有健康高效的员工才能帮助创造价值,从而为公司的成功做出贡献。因此,根据上述原则,维护和支持员工的健康是我们的首要任务和重要目标。

不用说,我们致力于遵守所有与健康保护有关的法定规定和我们自己更严格的法规。考虑到这一点,我们定期提供各种方案,旨在促进健康和健身或有关预防措施。

使用个人防护设备和提供培训课程以提高人们对预防危险、促进良好健康和环境保护的行为的认识,对预防事故,从而维护员工的健康做出了重大贡献。

特别重视对未成年人的保护。未成年实习生不允许在可能对其健康产生负面影响的情况下执行任务或工作。

毫无疑问,所有员工都有权随时使用水和卫生设施。







反腐败政策

我们的基本原则包括确保公平、诚实和透明的企业，政策与遵守我们经营所在国家的法律和道德原则相结合。

我们的管理层和员工都明确表示不会接受、要求或接受任何可能影响商业决策的不当或非法利益。在任何类型的商业活动中，任何员工都不会向商业合作伙伴、其员工或其他第三方提供、获取或要求不正当利益，也不会接受或试图这样做。所有员工都有义务遵守腐败预防指南的内部规定。

所有员工都被要求避免出现个人利益与公司利益相冲突的情况。此类冲突发生在行动或决定可能影响公司任务执行（公司事务）和员工个人利益（个人事务）的情况下，并且无法确定该行动或决定是否会影响其中任何一方；这也适用于行为义务被忽视的情况，并且不能排除行动或决定会影响其中任何一方；这也适用于忽视行为义务的情况。为确保合规性，所有员工都熟悉这些主题并定期接受培训。

信息安全

在全球数字化的背景下, 信息安全在确保数据和信息的安全性和完整性方面变得极其重要。在当今的数字世界中, 信息面临着复杂多样的威胁。风险来自各种来源, 如网络罪犯、技术故障或对工作实践的模糊规定。因此, 信息安全为确保公司的信任合作和持续成功做出了重大贡献, 因为每家公司都依赖于其数据和员工的知识。

因此, 主要目标是确定、最小化并在可能的情况下完全消除风险。为此, 欧皮特建立了一个信息安全管理系统, 并不断发展, 以保护我们客户和合作伙伴的数据。

信息安全管理体系 (ISMS) 基于ISO 27001:2022的要求。它用于控制和监控欧皮特的信息安全。管理委员会还为此任命了一名信息安全官。

定义了三个信息安全目标, 以确保ISMS满足欧皮特的需求

保密性

保密性确保只有授权人员和应用程序才能访问相关信息, 他们执行任务所必需的信息技术。相应的授权也确保非公开信息免受未经授权的访问。

完整性

信息始终以指定的方式创建、处理和存储, 以确保其正确、完整和可追溯。

可利用性

根据相关授权, 信息和信息技术在规定的时间和范围内可用, 以便可以调用和使用。

基于这三个目标, 对每条信息 (无论是数字还是模拟) 进行检查, 以确定其对欧皮特业务能力的重要性。然后采取适当的措施, 无论是技术、组织还是程序措施, 以始终保持业务能力。

所有员工都意识到在日常工作中遵守信息安全要求的重要性和必要性。每位员工都有责任确保收到的任何信息或根据ISMS的原则, 在他们的活动中创建的信息得到了适当的保护, 并报告任何违规或违规行为; 任何薄弱环节都必须立即报告, 当然, 改进建议将立即被采纳并纳入持续改进过程。为确保合规性, 所有员工都熟悉这些主题并持续接受培训。





数据保护

在欧皮特, 我们有责任遵守全球范围内与收集和处理个人数据有关的各种法律要求。我们的首要任务是保持一个协调一致、全球适用的标准, 规定如何处理个人数据。对我们来说, 保护每个人的个人权利和隐私是维护基于信任的业务关系的基础。

在我们的公司集团内, 我们对处理客户、利益相关方、业务合作伙伴和员工的个人数据有严格的要求。我们处理个人数据的指导原则包括《欧洲通用数据保护条例》(GDPR) 的规定, 并确保遵守全球适用的国家和国际数据保护法的原则。这使我们能够在集团内实施全球适用的数据保护和数据安全标准, 并规范与各公司、业务合作伙伴和服务提供商的数据交换。

举报人保护法

我们非常重视匿名举报系统-您可以在我们的网站上找到我们举报人系统手册的最新版本: <https://www.optibelt.com/fileadmin/pdf/unternehmen/Optibelt-Whistleblowing-en.pdf>。



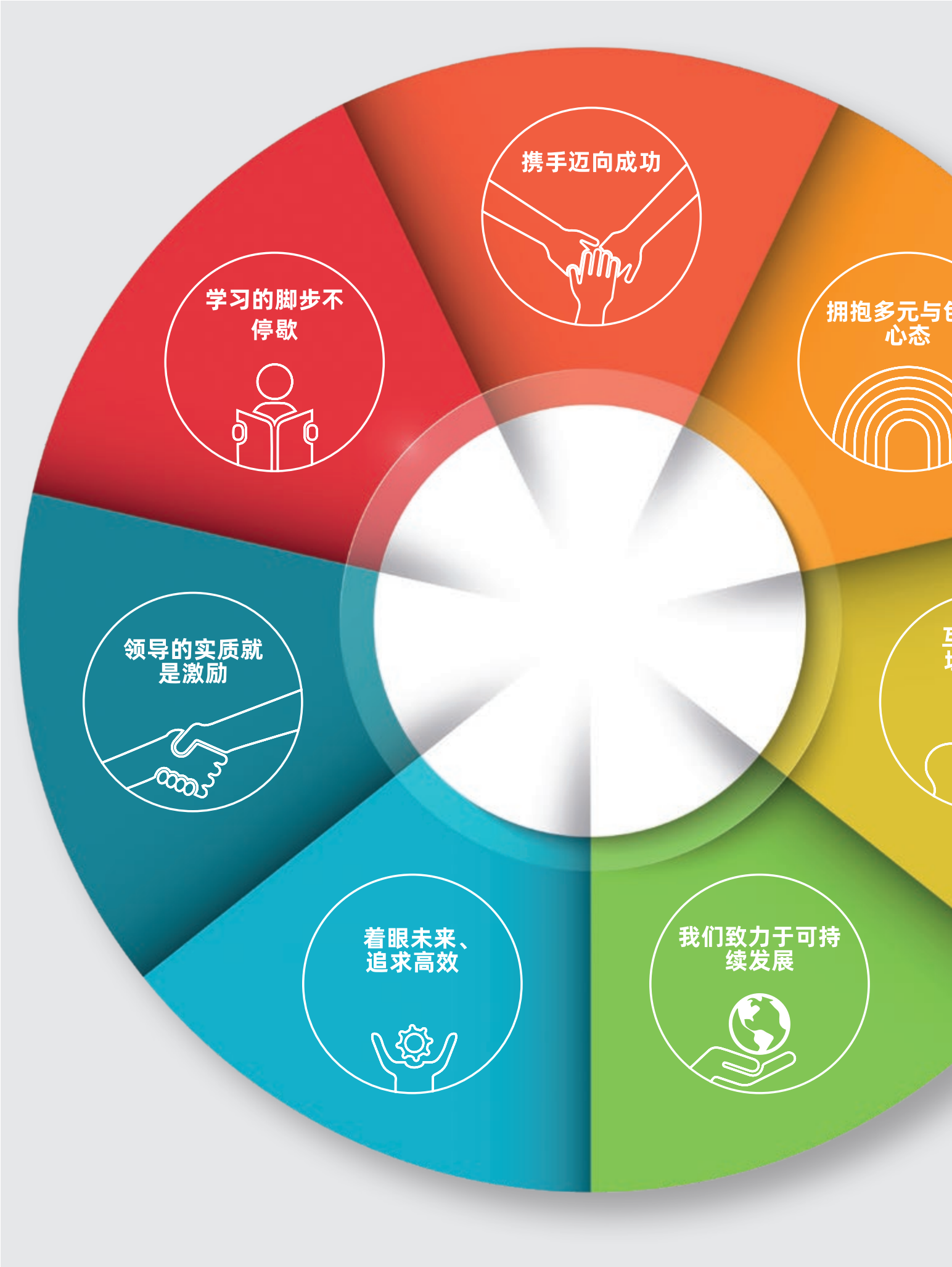
点击此处查看宣传册

该公司自己的举报系统可以通过以下链接找到:

<https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=Vw9nYr&c=-1&language=>



点击此处查看宣传册
点击此处进入系统



与包容

互相尊重、
坦诚沟通

领导力方针

携手迈向成功

(彼此尊重和欣赏)

我们倡导平等对待和尊重每一个人,营造良好工作环境,让人人都有获得感、认同感和归属感,团结合作、共铸辉煌。

学习的脚步不停歇

(全员参与决策、培养学习文化)

我们遵循终身学习的企业文化,保持好奇心和思辨力、积累经验,持续精进与成长。我们明确目标,定期回顾工作,从过往的成功和挑战中汲取智慧力量。

拥抱多元与包容心态

(机会均等、包容、多元化)

我们尊重个体的独特性,珍惜每一位团队成员的努力与付出。我们认可不同的背景、观点和技能有助于提升团队和公司的价值。我们践行机会均等,并促进多元化和包容性的发展。

互相尊重、坦诚沟通

(沟通、透明和认可)

在人际交往中,我们保持互相尊重和礼貌、坦诚沟通、相互信任。我们善于倾听,懂得欣赏他人的优点,并提供有建设性的反馈。

我们致力于可持续发展

(可持续、健康的领导与合作关系)

对于所有运营地点的当地社区和环境以及整个供应链,我们义不容辞地担当起责任。我们坚定不移地推动经济、社会和环境可持续发展。我们努力创造并维持良好的工作环境,预防工作场所意外事故、促进员工身心健康。

眼未来、追求高效

(采用现代化的敏捷工作方法)

我们认真推广应用现代化的工作方法,特别是敏捷工作法,不断优化我们的流程。

领导的实质就是激励

(职责分配、员工职业发展)

我们相互鼓励和帮助,认可并实施新的机遇和解决方案,不断取得突破。通过职责下放,调动员工积极性、激发工作潜能。

Optibelt GmbH

Corveyer Allee 15

37671 Höxter

GERMANY/ 德国

电话 +49 (0) 52 71 - 621

传真 +49 (0) 52 71 - 97 62 00

电邮 info@optibelt.com



www.optibelt.com