ARNTZ OPTIBELT GRUPPE

UNTERNEHMENSPOLITIK

1. REVISION 2023

INHALTSVERZEICHNIS

UNTERNEHMENSPOLITIK	3
QUALITÄTSPOLITIK	4
UMWELT- UND ENERGIEPOLITIK	6
DIVERSITY-POLITIK	8
ARBEITS- UND SICHERHEITSPOLITIK	10
GESUNDHEITSPOLITIK	12
ANTIKORRUPTIONSPOLITIK	14
INFORMATIONSSICHERHEIT/HINWEISGEBERSCHUTZGESETZ	16
FÜHRUNGSLEITLINIEN	18

Diese Unternehmenspolitik gilt für alle verbundenen Gesellschaften und Standorte der Arntz Optibelt Gruppe.

Höxter, im November 2023

Reinhold Mühlbeyer

Konrad Ummen

Geschäftsführung der Arntz Optibelt Gruppe

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

UNTERNEHMENSPOLITIK

Als Arntz Optibelt Gruppe, nachfolgend auch Optibelt genannt, zählen wir weltweit zu den führenden Herstellern von Hochleistungsantriebsriemen und entwickeln anspruchsvolle Antriebslösungen, die im Maschinenbau, in der Automobil-Branche, im Landmaschinen-Sektor, in der Haushaltsgeräte-Industrie, in der Logistik und in der Fahrrad-Industrie zum Einsatz kommen.

Unsere Produkte werden überall eingesetzt, wo Langlebigkeit, hohe Qualität und technische Kompetenz gefordert sind. Wir stellen uns fortwährend zukunftsorientiert auf und beziehen Aspekte der Nachhaltigkeit in die Unternehmensentscheidungen mit ein.

Optibelt bekennt sich zu seiner ökologischen und gesellschaftlichen Verantwortung und strebt an, die Belastungen von Mensch, Umwelt und Klima bei der Herstellung, dem Transport und dem Vertrieb der Produkte auf ein Minimum zu beschränken.

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

QUALITÄTSPOLITIK

Allen Mitarbeitenden von Optibelt ist bekannt, dass die Existenz und Weiterentwicklung des Unternehmens nur dann gesichert sind, wenn unsere Kunden zufrieden sind und dabeibleiben, uns ihre Aufträge zu erteilen. Zufriedene Kunden werden wir haben, wenn wir sie mit unseren Produkten jederzeit

- in vereinbarter Produktqualität
- zum richtigen Zeitpunkt
- am richtigen Ort
- mit der genauen Menge
- zu wettbewerbsfähigen Preisen
- mit besten Dienstleistungen
- im Rahmen einer langfristig angelegten Geschäftsbeziehung

beliefern.

Bei der Festlegung der Forderungen nach den anerkannten Normen ISO 9001 und IATF 16949 in ihrer jeweils aktuellen Revision unterstützen wir sowohl unsere Kunden als auch unsere Lieferanten jederzeit mit unserem Wissen und Können.

Die Qualität unserer Produkte und Leistungen hängt davon ab, dass wir in allen Bereichen fehlerlos arbeiten. Dabei ist unser oberster Grundsatz, Fehler zu vermeiden, statt Fehler zu beheben bzw. fehlerhafte Produkte auszusortieren. Für den Erfolg des Unternehmens sind die Mitarbeitenden mitentscheidend. Optibelt hat motivierte, qualifizierte und qualitätsbewusste Mitarbeitende, die vertrauensvoll zusammenarbeiten.

Alle qualitätssichernden Aktivitäten richten sich nach den oben genannten Normen sowie den kundenspezifischen Zusatzforderungen. Sie bilden die Grundlage unserer täglichen Arbeit. Unsere Qualitätspolitik kommt in der geltenden Qualitäts-Management-Systemdokumentation in allgemeiner und in konkret gültiger Form zum Ausdruck. Diese richtet sich uneingeschränkt an alle Unternehmensbereiche und ist für alle Mitarbeitenden bindend.

Unsere Qualitätspolitik trägt dazu bei,

- das Qualitätsbewusstsein aller Mitarbeitenden zu fördern,
- ein Qualitäts-Management-System zu unterhalten und weiterzuentwickeln, das mit modernen, einheitlichen und aufeinander abgestimmten Methoden und Techniken unter Beachtung der Sicherheits- und Umweltschutzrichtlinien arbeitet,
- die Qualitätskosten zu optimieren, Verschwendungen zu vermeiden,
- die Prozessüberwachung in unseren Betrieben und bei unseren Lieferanten einzuführen bzw. weiterzuentwickeln,
- die Zufriedenheit unserer Kunden zu sichern.

Wir überzeugen uns regelmäßig von der Qualitätssituation und der ständigen Verbesserung der Wirksamkeit des Qualitäts-Management-Systems.

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

UMWELT- UND ENERGIEPOLITIK

Nachhaltige Unternehmensführung ist wesentlicher Bestandteil unseres Handelns. Wirtschaftlicher Erfolg ist die Grundlage, auf der wir ökologische und soziale Verbesserungen vorantreiben.

Selbstverständlich verpflichten wir uns, alle gesetzlichen Vorgaben und internen, darüber hinausgehenden Regelungen des Umweltschutzes einzuhalten.

Unser Anspruch ist die Entwicklung umweltfreundlicher und ressourcenschonender Produkte.

DEKARBONISIERUNG

Dekarbonisierung, also die Reduzierung oder der Verzicht auf kohlenstoffhaltige Emissionen, vor allem durch die Abkehr von fossilen Energieträgern und die Umstellung auf erneuerbare Energiequellen in der gesamten Wertschöpfungskette, ist eine Strategie, um den Klimawandel und damit einhergehend die Treibhausgase einzudämmen und eine CO_2-arme oder CO_2-freie Wirtschaft zu erreichen. In diesem Sinne bekennen wir uns zu dem Pariser Klimaabkommen, welches eine Klimaneutralität bis 2050 festsetzt. Langfristig ist somit eine CO_2-Neutralität vorzusehen.

RECYCLING

Im Sinne der Abfallvermeidung und des Wasserverbrauchs verfolgen wir stets das Motto: **„reduce – reuse – recycle“**.
Die Wasserqualität des von uns genutzten und eingeleiteten Wassers wird erfasst und regelmäßig untersucht, um eine nachhaltige Wasserwirtschaft zu gewährleisten.

KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Wir stellen durch unsere Umwelt- und Energiemanagementsysteme sicher, dass unsere Produkte, Prozesse und Standorte sowie auch die Managementsysteme selbst einer fortlaufenden Verbesserung unterzogen werden. Wesentliche Umwelt- und Energieaspekte einschließlich Energieeffizienz und Energieeinsparung werden mit Zielvorgaben versehen und mithilfe des Umwelt- und Energieprogramms verfolgt, um unsere Leistungen fortlaufend zu verbessern.

Hierbei betrachten wir den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte und verpflichten uns, die Belastung von Mensch und Umwelt bei der Entwicklung, der Herstellung, der Lagerung, dem Transport, dem Vertrieb und der Verwendung unserer Produkte auf das Unumgängliche zu beschränken.

Wir verpflichten uns, unsere Umwelt- und Energieleistung kontinuierlich zu verbessern, sowohl im Hinblick auf Umweltauswirkungen als auch auf die Leistung unseres Umwelt- und Energiemanagementsystems.

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

MITARBEITENDE INFORMIEREN UND SENSIBILISIEREN

Das Umwelt- und Energiebewusstsein unserer Mitarbeitenden fördern wir durch regelmäßige Kommunikation. Ausreichende Ressourcen zur Erreichung unserer Ziele stellen wir zur Verfügung.

Wir wollen Umweltschutz und Energiebewusstsein als Selbstverständlichkeit im Handeln aller Mitarbeitenden fest verankern.

Wir sind davon überzeugt, dass guter Umweltschutz in besonderem Maße der kontinuierlichen Überprüfung und Weiterentwicklung bedarf. Alle unsere Mitarbeitenden sind aktiv aufgefordert, an diesem Prozess mitzuwirken.

WEITERE UMWELTBEZOGENE VERANTWORTUNG

Unsere Mitwelt liegt uns sehr am Herzen. Daher achten wir bei unseren Planungen und Prozessen stets auf Tierschutz, Artenvielfalt, Bodenqualität, Landnutzung und sprechen uns gegen Entwaldung aus. Hierzu gehört auch ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement.

In Bezug auf den Emissionsschutz achten wir stets auf geltendes Recht und sind bestrebt, unsere Lärmemissionen und Lichtemissionen auf ein Minimum zu beschränken und die Luftqualität nicht zu beeinträchtigen.

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

DIVERSITY-POLITIK

Bei der Arntz Optibelt Gruppe verpflichten wir uns zu einer vielfältigen und inklusiven Arbeitsumgebung, in der jede Person unabhängig von ihrer Herkunft, Geschlechtsidentität, ethnischen Zugehörigkeit, Religion, sexuellen Orientierung, ihrem Alter, ihren Fähigkeiten oder anderen Merkmalen respektiert, geschätzt und gefördert wird. Diese Politik legt unsere Verpflichtung zur Förderung von Vielfalt und Inklusion in all unseren Unternehmensaktivitäten fest.

Wir erkennen die Bedeutung von Vielfalt als Quelle der Innovation, Kreativität und unterschiedlichen Perspektiven an. Wir verpflichten uns, eine integrative Arbeitsumgebung zu schaffen, in der jede Stimme gehört wird und jede Person gleiche Chancen erhält.

Wir setzen uns dafür ein, eine vielfältige Belegschaft einzustellen, die die Vielfalt unserer globalen Gemeinschaft widerspiegelt. Wir stellen sicher, dass unsere Einstellungs- und Rekrutierungsprozesse fair, diskriminierungsfrei und inklusiv sind. Wir fördern die berufliche Entwicklung und das Aufstiegspotenzial aller Mitarbeitenden ohne Ansehung von deren Herkunft, Geschlechtsidentität, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung, Alter, Fähigkeiten oder anderen sachfremden Merkmalen.

Wir streben eine Arbeitsumgebung an, die frei von Diskriminierung, Belästigung und Vorurteilen ist. Diskriminierendes Verhalten, sei es offen oder subtil, wird nicht toleriert. Jede/Jeder Mitarbeitende hat das Recht, sich sicher, respektiert und wertgeschätzt zu fühlen.

Wir werden kontinuierlich Schulungen und Programme anbieten, um das Bewusstsein für Vielfalt und Inklusion zu erhöhen. Diese Schulungen sollen dazu beitragen, Vorurteile abzubauen, stereotype Denkweisen zu überwinden und eine Kultur der Sensibilität und des gegenseitigen Respekts zu fördern.

Führungskräfte bei der Arntz Optibelt Gruppe haben die Verantwortung, eine inklusive Kultur zu fördern und als Vorbilder für die Werte der Vielfalt und Inklusion zu agieren. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie zur Förderung dieser Werte beitragen, sei es durch aktive Teilnahme, Zusammenarbeit oder das Melden von Bedenken.

Wir begrüßen Feedback von unseren Mitarbeitenden, Kunden und Partnern in Bezug auf unsere Vielfalts- und Inklusionsbemühungen. Wir werden kontinuierlich unsere Richtlinien, Programme und Praktiken überprüfen und verbessern, um sicherzustellen, dass sie den höchsten Standards entsprechen.

Wir sind davon überzeugt, dass eine vielfältige und inklusive Arbeitsumgebung nicht nur unsere Mitarbeitenden stärkt, sondern auch unsere Unternehmen erfolgreich macht und somit im Interesse aller Mitarbeitenden liegt.

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

ARBEITS- UND SICHERHEITSPOLITIK

Eine umfangreiche und vorausschauende Arbeits- und Sicherheitspolitik ist eine wesentliche Voraussetzung für nachhaltiges und verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln. Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden sind ein hohes Gut, das wir schützen und bewahren möchten.

Deshalb verpflichten wir uns, alle gesetzlichen und unternehmensinternen, darüber inausgehenden Vorschriften zur Arbeitssicherheit einzuhalten, ausreichend Ressourcen zur Verfügung zu stellen und eine konsequente Umsetzung am Arbeitsplatz sicherzustellen. An erster Stelle stehen hier die Prävention von Unfällen und Notfallvorsorge durch Bereitstellung von notwendiger Schutzausrüstung sowie die Sensibilisierung zu diesem Thema. Dazu gehören auch die Aufbereitung von Erkenntnissen aus Vorfällen und daraus abzuleitende Verbesserungsmaßnahmen. Dies geschieht im Rahmen des Stör- und Unfallmanagements. Ebenso achten wir auf den Brandschutz an allen Standorten.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden neben der standardmäßigen persönlichen Schutzausrüstung (PSA) auch individuell angepasste Schutzausrüstung an, was beispielsweise Korrektionsschutzbrillen und Otoplastiken umfasst.

Für Tätigkeiten im Sitzen ist die Arbeitsplatz-Ergonomie von hoher Bedeutung, auch hier bieten wir unseren Mitarbeitenden die geeignete Ausstattung an.

Wir achten stets auf die Maschinensicherheit unserer Anlagen, sodass unsere Mitarbeitenden an regelmäßig geprüften und gewarteten Maschinen arbeiten. Sollte die Handhabung von chemischen und/oder biologischen Stoffen notwendig sein, werden die entsprechenden Mitarbeitenden in dieser Hinsicht geschult.

Wir dulden keinerlei unmenschliche Behandlung, sexuelle Übergriffe oder Missbrauch, körperliche Züchtigung, psychischen oder physischen Zwang oder verbalen Missbrauch gegenüber unseren Mitarbeitenden und schützen sie davor in jeder erdenklichen Form. Entgeltkürzungen wegen disziplinarischen Fehlverhaltens sind ausgeschlossen. Kürzungen von Zulagen/Boni/Prämien o. Ä. sind nur in vorher definierten Fällen und im mit den betroffenen Mitarbeitenden im Vorfeld definierten Umfang (etwa wegen Nichterreichung von Zielen, Arbeitsfehlern o. Ä.) zulässig.

Ein Höchstmaß an Sicherheit verlangen wir auch von unseren Dienstleistern und Lieferanten. In Bereichen, in denen Gefährdungen oder Risiken zu erwarten sind, werden die Besuchenden vor Zutritt auf sicheres Verhalten und Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften unterwiesen und verpflichtet.

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

GESUNDHEITSPOLITIK

Nur gesunde und leistungsfähige Mitarbeitende tragen zur Wertschöpfung und somit zum Erfolg von Unternehmen bei. Daher und aufgrund der oben bereits ausgeführten Grundsätze unseres Handelns sind uns die Erhaltung und Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden ein hohes und wichtiges Ziel.

Selbstverständlich verpflichten wir uns, alle gesetzlichen Vorgaben und unternehmensinternen, darüber hinausgehenden Regelungen des Gesundheitsschutzes einzuhalten. Ein Unternehmen, das seine Mitarbeitenden dauerhaft binden und das von ihnen erworbene Know-how nachhaltig nutzen will, muss geeignete Maßnahmen einleiten, um die Rahmenbedingungen für die langfristige Mitarbeitendenzufriedenheit zu schaffen. Hierzu bieten wir in regelmäßigen Abständen verschiedene Angebote an, ob nun im Bereich Gesundheit und Fitness oder im Bereich der Prävention.

So tragen der Einsatz von persönlicher Schutzausrüstung und die Sensibilisierung zu gefahrenvermeidendem, gesundheitsförderndem und umweltbewusstem Verhalten in Form von Schulungen wesentlich zur Vermeidung von Unfällen und damit zum Gesundheitserhalt bei.

Dem Schutz Minderjähriger wird besondere Bedeutung beigemessen, so dürfen minderjährige Mitarbeitende nicht mit Tätigkeiten oder Arbeitsbedingungen beschäftigt werden, die sich negativ auf die Gesundheit auswirken können.

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

ANTIKORRUPTIONSPOLITIK

Die Grundsätze unseres Handelns sind eine faire, ehrliche und transparente Geschäftspolitik, verbunden mit der Einhaltung der Gesetze und ethischer Grundsätze in den Ländern, in denen wir handeln.

Sowohl die Geschäftsführung als auch alle Mitarbeitenden distanzieren sich ausdrücklich vom Akzeptieren, Verlangen oder Annehmen von ungerechtfertigten oder gesetzwidrigen Vorteilen, die geeignet sein könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen. Kein Mitarbeitender und keine Mitarbeitende wird bei Geschäftstätigkeiten jeglicher Art den Geschäftspartnern bzw. deren Mitarbeitenden oder sonstigen Dritten unzulässige Vorteile anbieten, verschaffen, fordern oder ein solches Angebot annehmen oder den Versuch unternehmen. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, sich an die internen Vorgaben der Korruptionspräventionsrichlinie zu halten.

Alle Mitarbeitenden sind gefragt, Situationen zu vermeiden, in denen die persönlichen Interessen mit jenen des Unternehmens in Konflikt geraten. Ein solcher Konflikt ist dann gegeben, wenn die Handlungen oder Entscheidungen sowohl die Ausübung der Tätigkeit für das Unternehmen (Unternehmensbereich) als auch die persönlichen Interessen (persönlicher Bereich) betreffen könnten und nicht ausgeschlossen werden kann, dass die Handlung oder Entscheidung einen der beiden Bereiche beeinflusst haben könnte; dies gilt auch im Falle eines Unterlassens bei einer Handlungspflicht.

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

INFORMATIONSSICHERHEIT

Wir als Optibelt verstehen es als unsere Pflicht, den weltweit unterschiedlichen gesetzlichen Anforderungen zu entsprechen, die mit der Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten verbunden sind. Oberste Priorität hat für uns, einen einheitlichen und weltweit gültigen Standard beim Umgang mit personenbezogenen Daten sicherzustellen. Persönlichkeitsrechte und Privatsphäre einer bzw. eines jeden Einzelnen zu wahren, ist für uns die Basis für vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen.

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe haben wir strenge Voraussetzungen für die Verarbeitung personenbezogener Daten von Kunden, Interessenten, Geschäftspartnern und Mitarbeitenden. Unsere Handlungsmaxime im Umgang mit personenbezogenen Daten entspricht u. a. den Anforderungen der Europäischen Datenschutzrichtlinie (DSGVO) und stellt die Einhaltung der Prinzipien der weltweit geltenden nationalen und internationalen Datenschutzgesetze sicher. Dadurch setzen wir einen weltweit gültigen Datenschutz- und Datensicherheitsstandard in unserem Unternehmen und regeln den Datenaustausch zwischen unseren Gruppengesellschaften sowie unseren Geschäftspartnern und Dienstleistern.

Weitere Informationen zum Thema Datenschutz bei Optibelt sowie zur Geltendmachung Ihrer Betroffenenrechte finden Sie unter:
https://www.optibelt.com/de/datenschutzerklaerung/

HINWEISGEBERSCHUTZGESETZ

Anonyme Meldesysteme nehmen wir sehr ernst – die aktuelle Broschüre das Whistleblowing-Systems ist unter **https://www.optibelt.com/fileadmin/pdf/unternehmen/Optibelt-Whistleblowing.pdf** auf unserer Homepage zu finden.

HIER GELANGEN SIE ZUR BROSCHÜRE!

Ebenso gelangen Sie unter **https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=Vw9nYr&c=-1&language=ger** sowie über unsere Homepage zum Whistleblowing-System.

HIER GELANGEN SIE ZUM SYSTEM!

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

FÜHRUNGSLEITLINIEN

DAS WIR GEWINNT
(RESPEKTVOLLER UMGANG, WERTSCHÄTZUNG)

Durch einen respektvollen und fairen Umgang miteinander schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem sich jeder/jede geschätzt und unterstützt fühlt und wir als Team an einem Strang ziehen.

WIR BLEIBEN NEUGIERIG
(GEMEINSAM GETROFFENE ENTSCHEIDUNGEN UND LERNKULTUR)

Unsere Kultur lebenslangen Lernens, getrieben durch Neugier, Erfahrung und Reflexion, ermöglicht uns stetige Verbesserungen und persönliche Entwicklung. Wir setzen uns Ziele, reflektieren regelmäßig unsere Arbeit und lernen gemeinsam aus Erfolgen und Herausforderungen.

VIELFALT VERBINDET
(CHANCENGLEICHHEIT/CHANCENGERECHTIGKEIT, INKLUSION, DIVERSITY)

Wir schätzen die Unterschiede jedes/jeder Einzelnen und erkennen den Beitrag jedes Teammitglieds an. Unterschiedliche Hintergründe, Perspektiven und Fähigkeiten begreifen wir als einen Mehrwert für unser Team und unser Unternehmen. Wir leben Chancengleichheit und fördern Diversität und Inklusion.

WIR KOMMUNIZIEREN AUF AUGENHÖHE
(KOMMUNIKATION, TRANSPARENZ UND ANERKENNUNG)

Respektvoller Umgang, eine offene Kommunikation, gegenseitiges Vertrauen und ein höflicher Umgangston sind die Grundpfeiler unserer Interaktion. Wir hören zu, sind bereit, Leistungen anderer anzuerkennen, und geben konstruktives Feedback.

WIR GESTALTEN DIE ZUKUNFT NACHHALTIG
(NACHHALTIGKEIT UND GESUNDHEIT IN FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT)

Als Unternehmen übernehmen wir Verantwortung für die Gesellschaft und die Umwelt an allen Standorten und entlang der Lieferkette. Wir setzen uns für eine wirtschaftlich, sozial und ökologisch nachhaltige Entwicklung ein. Insbesondere schaffen und erhalten wir eine Arbeitsumgebung, die Unfälle vermeidet und die körperliche und psychische Gesundheit unterstützt.

WIR ARBEITEN FORTSCHRITTLICH UND ZUKUNFTSGERICHTET
(EINSATZ MODERNER ARBEITSMETHODEN UND AGILITÄT)

Wir fördern gezielt den Einsatz moderner, insbesondere agiler Arbeitsmethoden und nutzen diese zur permanenten Optimierung unserer Prozesse.

FÜHREN HEISST FÖRDERN
(VERANTWORTUNG ÜBERTRAGEN UND MITARBEITENDENENTWICKLUNG)

Wir unterstützen, motivieren und helfen uns gegenseitig dabei, neue Möglichkeiten und Lösungen zu erkennen, umzusetzen und uns weiterzuentwickeln. Dazu übertragen wir Verantwortung, stärken Eigeninitiative und fördern Mitarbeitenden-Potenziale.

© OPTIBELT GMBH, GERMANY

Optibelt GmbH
Corveyer Allee 15
37671 Höxter
GERMANY

T +49 5271 621
F +49 5271 976200
E info@optibelt.com

ENTER NOW
www.optibelt.com

www.optibelt.com

OPTIBELT/UNTERNEHMENSPOLITIK/D/0124