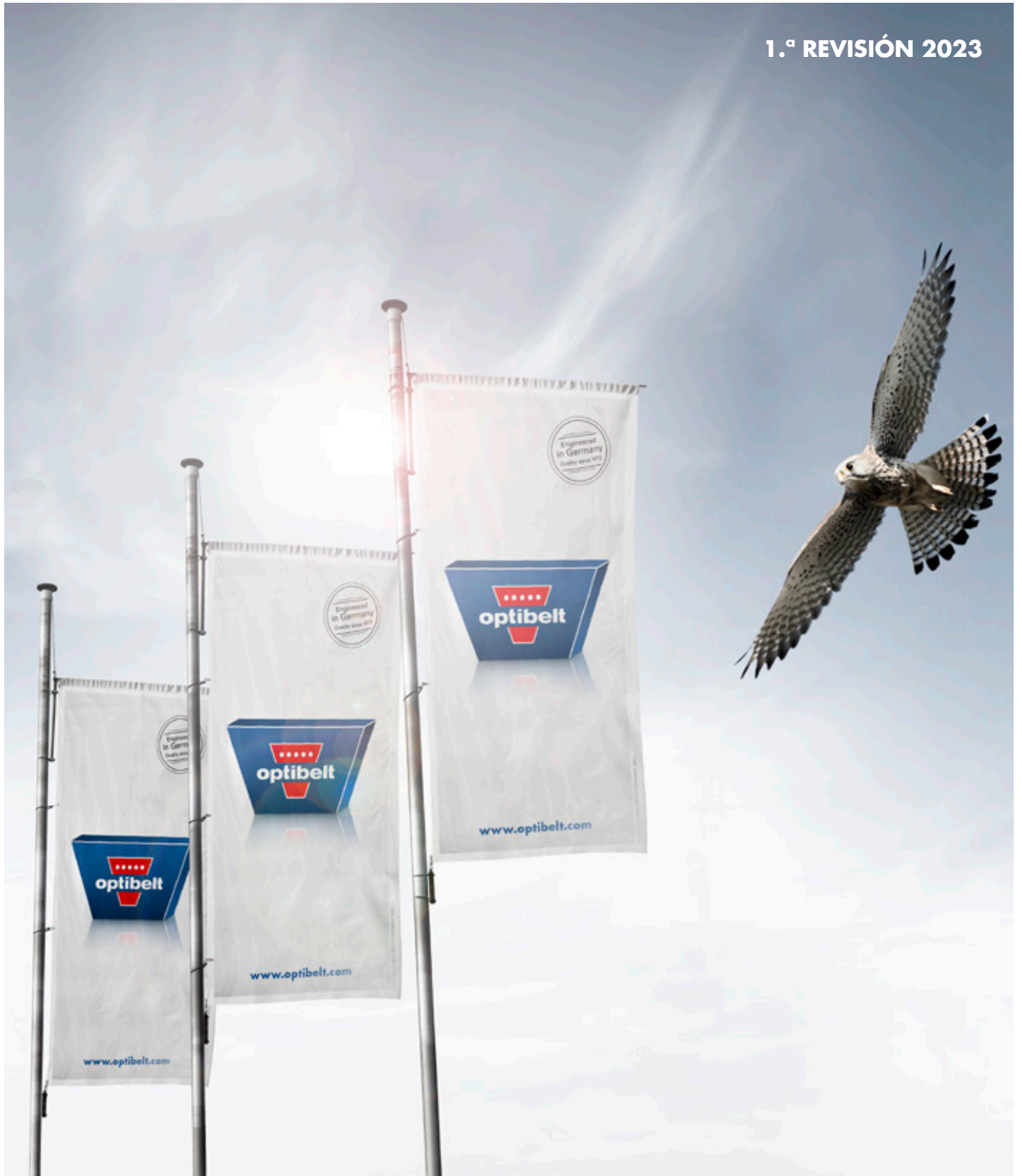




GRUPO ARNTZ OPTIBELT POLÍTICA EMPRESARIAL

1.º REVISIÓN 2023



ÍNDICE

POLÍTICA EMPRESARIAL	3
POLÍTICA DE CALIDAD	4
POLÍTICA ENERGÉTICA Y MEDIOAMBIENTAL	6
POLÍTICA DE DIVERSIDAD	8
POLÍTICA LABORAL Y DE SEGURIDAD	10
POLÍTICA SANITARIA	12
POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	14
SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y LEY DE PROTECCIÓN DE DENUNCIANTES	16
MODELO DE LIDERAZGO Y DE COOPERACIÓN	18

La presente política empresarial se aplica a todas las compañías afiliadas y centros del Grupo Arntz Optibelt.

Höxter, noviembre de 2023


Reinhold Mühlbeyer


Konrad Ummen

Dirección del Grupo Arntz Optibelt

POLÍTICA EMPRESARIAL

Como Grupo Arntz Optibelt, en lo sucesivo también denominado Optibelt, somos uno de los principales fabricantes del mundo de correas de transmisión de alto rendimiento. Además, desarrollamos sofisticados sistemas de transmisión que se utilizan en ingeniería mecánica, automoción, maquinaria agrícola, electrodomésticos o logística, así como en el sector de las bicicletas. Nuestros productos se emplean allí donde se requiere durabilidad, calidad excelente y competencia técnica. Miramos siempre hacia el futuro e incluimos aspectos de sostenibilidad en nuestras decisiones corporativas.

Optibelt reivindica una responsabilidad ecológica y social y se esfuerza por minimizar el impacto de personas, medio ambiente y clima en la fabricación, en el transporte y en la distribución de sus productos.



POLÍTICA DE CALIDAD

Todo el personal de Optibelt sabe que la existencia y el futuro desarrollo de la empresa solo pueden garantizarse si nuestros clientes quedan satisfechos y realizan nuevos pedidos. Y tendremos clientes satisfechos si junto con nuestros productos suministramos también:

- la calidad de producto acordada,
- en el plazo convenido,
- en el lugar correcto,
- la cantidad exacta,
- a precios competitivos,
- con las mejores prestaciones,
- en el marco de una relación comercial trazada a largo plazo.

A la hora de establecer los requisitos conforme a las versiones más recientes de ISO 9001 e IATF 16949, compartimos en todo momento nuestros conocimientos y nuestras habilidades con clientes y proveedores.

La calidad de nuestros productos y prestaciones depende de que trabajemos bien en todos los ámbitos. En este contexto, nuestro lema principal es evitar errores en lugar de repararlos o de tener que retirar productos defectuosos. La plantilla es un factor clave para el éxito de una empresa. Optibelt emplea a personas motivadas, cualificadas y con conciencia de calidad que colaboran con confianza mutua.

Todas las actividades de garantía de calidad se basan en las normas mencionadas y en los requisitos adicionales de cada cliente, que constituyen la base de nuestro trabajo diario. Nuestra política de calidad aparece reflejada de forma general y actualizada en la documentación vigente del sistema de gestión de calidad. Va dirigida de forma ilimitada a todos los ámbitos empresariales y es vinculante para todos los miembros de la plantilla.

Nuestra política de calidad contribuye a lo siguiente:

- a fomentar la conciencia de calidad de todo el personal;
- a mantener y a seguir desarrollando un sistema de gestión de calidad que trabaje con técnicas y con métodos modernos, uniformes y armonizados entre sí, observando las directrices de seguridad y de protección del medio ambiente;
- a optimizar los costes de calidad y a evitar despilfarros;
- a introducir o a seguir desarrollando el control de los procesos de nuestras empresas y de nuestros proveedores;
- a garantizar la satisfacción de nuestros clientes.

Aseguramos con regularidad la situación de calidad y la mejora continua de la eficacia del sistema de gestión de calidad.



POLÍTICA ENERGÉTICA Y MEDIOAMBIENTAL

Una gestión ambiental sostenible es un componente esencial de nuestra actuación. El éxito económico es la base para lograr mejoras ecológicas y sociales.

Ni que decir tiene que nos comprometemos a cumplir con todas las prescripciones legales y con las normas internas o adicionales de protección del medio ambiente.

Nuestro objetivo es desarrollar productos respetuosos con el medio ambiente y energéticamente eficientes.

DESCARBONIZACIÓN

La descarbonización, es decir, la reducción o eliminación de emisiones de carbono, principalmente mediante el abandono de combustibles fósiles y el paso a otras fuentes renovables a lo largo de toda la cadena de valor, es una estrategia para frenar el cambio climático y sus gases de efecto invernadero, y lograr así una economía con menos o nada CO₂. En este sentido, estamos comprometidos con el Acuerdo de París sobre el Clima, que establece una neutralidad climática para 2050. Por consiguiente, a largo plazo, el objetivo debe ser una neutralidad de CO₂.

RECICLAJE

En cuanto a prevención de residuos y consumo de agua se refiere, perseguimos siempre este lema: «**reduce, reuse, recycle**». La calidad del agua que utilizamos y vertemos se registra y analiza periódicamente a fin de garantizar una gestión sostenible.

MEJORA CONTINUA

Gracias a nuestros sistemas de gestión ambiental y energética, podemos garantizar que no solo nuestros productos, procesos y centros, sino también los propios sistemas de gestión, están sujetos a una mejora continua. Los aspectos ambientales y energéticos clave, incluida la eficiencia o el ahorro energéticos, tienen objetivos asignados y se controlan mediante el programa ambiental y energético con el fin de mejorar continuamente nuestros resultados.

Para ello tenemos en cuenta todo el ciclo de vida de nuestros productos y nos comprometemos a reducir al mínimo el impacto sobre las personas y el medio ambiente durante el desarrollo, la producción, el almacenamiento, el transporte, la distribución y el uso de nuestros productos.

Nos comprometemos a mejorar continuamente nuestro rendimiento ambiental y energético, tanto en términos de impacto ambiental como del rendimiento de nuestro sistema de gestión ambiental.



INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL

Promovemos la sensibilización ambiental y energética de nuestro personal con una comunicación regular. Proporcionamos recursos suficientes para lograr nuestros objetivos.

Queremos que tanto la protección del medio ambiente como la concienciación energética arraiguen como algo natural en cualquier actuación de nuestra plantilla.

Estamos convencidos de que la protección del medio ambiente requiere un seguimiento y un desarrollo continuos. Animamos a toda nuestra plantilla a participar activamente en este proceso.

OTRAS RESPONSABILIDADES MEDIOAMBIENTALES

Amamos el mundo en que vivimos. Por eso, en nuestras planificaciones y procesos, siempre tenemos en consideración el bienestar animal, la biodiversidad, la calidad del suelo y el uso de la tierra, y nos pronunciamos en contra de la deforestación. Esto incluye también una gestión responsable de las sustancias químicas.

En cuanto a la protección contra las emisiones, observamos siempre la legislación aplicable y nos esforzamos no solo por reducir al mínimo nuestra contaminación, tanto lumínica como sonora, sino también por no perjudicar la calidad del aire.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD

En el Grupo Arntz Optibelt estamos comprometidos con un entorno de trabajo diverso e inclusivo en el que se respete, valore y apoye a todas las personas, independientemente de su origen, identidad de género, etnia, religión, orientación sexual, edad, capacidades u otras características. La presente política refleja nuestro compromiso de promover la diversidad y la inclusión en todas las actividades de nuestra empresa.

Reconocemos la importancia de la diversidad como fuente de innovación, de creatividad y de unas perspectivas diferentes. Nos comprometemos a crear un entorno de trabajo integrador en el que se escuchen todas las voces, y todas las personas tengan las mismas oportunidades.

Apostamos por una plantilla diversa que refleje la diversidad de toda nuestra comunidad. Garantizamos que nuestros procesos de contratación y de selección son justos, no discriminatorios e inclusivos. Promovemos el desarrollo profesional y el potencial de promoción de todo el personal, sin considerar su origen, identidad de género, etnia, religión, orientación sexual, edad, capacidades u otras características ajenas.

Nos esforzamos por crear un entorno de trabajo libre de discriminación, de acoso y de prejuicios. No se tolerarán los comportamientos discriminatorios, ya sean manifiestos o sutiles. Todos los miembros de la plantilla tienen derecho a sentirse seguros, respetados y valorados.

Ofreceremos continuamente cursos y programas para concienciar en materia de diversidad e inclusión. El objetivo de esta formación será ayudar a desmontar prejuicios, a superar pensamientos estereotipados y a promover una cultura de sensibilidad y respeto mutuo.

Los directivos del Grupo Arntz Optibelt tienen la responsabilidad de fomentar una cultura inclusiva y de actuar como modelos de los valores de diversidad e inclusión. Esperamos que todas las personas que integran nuestra plantilla contribuyan a promover estos valores, ya sea mediante la participación activa, la colaboración o la comunicación de sus inquietudes.

Recibimos con agrado las opiniones, tanto de nuestro personal como de clientes y socios, sobre nuestros esfuerzos en materia de diversidad e inclusión. Revisaremos y mejoraremos continuamente nuestras políticas, programas y prácticas a fin de garantizar que cumplen las normas más estrictas.

Estamos convencidos de que un entorno de trabajo diverso e inclusivo no solo fortalece a nuestra plantilla, sino que además contribuye al éxito de nuestro negocio, con lo que resulta beneficioso para todas las personas que intervienen en él.





POLÍTICA LABORAL Y DE SEGURIDAD

Una política laboral y de seguridad exhaustiva y avanzada es un requisito previo esencial para una actuación empresarial sostenible y responsable. La salud y la seguridad de nuestro personal son un bien muy preciado que queremos proteger y preservar.

Por eso, nos comprometemos a observar toda la normativa en materia de seguridad laboral, tanto legal como interna o suplementaria; a facilitar recursos suficientes y a garantizar que se ponen en práctica de forma sistemática en el lugar de trabajo. En este contexto, la prioridad son la prevención de accidentes y los planes de emergencias mediante el suministro del equipo de protección necesario y la concienciación sobre este tema. Esto incluye también aprender de los incidentes que se produzcan y extraer de ellos las correspondientes medidas de mejora. Todo ello como parte de la gestión de averías y accidentes. También trabajamos en la protección contra incendios en todos nuestros centros.

Además de los equipos estándar de protección individual (EPI), ofrecemos a nuestro personal equipos personalizados, como gafas graduadas o moldes para los oídos.

Incluso cuando se trabaja sentado es muy importante considerar la ergonomía en el puesto de trabajo, por lo que también aquí proporcionamos el equipo adecuado.

Siempre cuidamos que la maquinaria de nuestras instalaciones sea segura para que nuestro personal trabaje en máquinas inspeccionadas y mantenidas periódicamente. Y si fuera necesario manipular sustancias químicas o biológicas, el personal correspondiente deberá recibir la formación adecuada.

No toleramos el trato inhumano, agresiones sexuales o abusos, castigo corporal, violencia física o psicológica ni el abuso verbal de nuestra plantilla, a la que protegemos de ello de todas las formas posibles. No se contemplan recortes salariales por faltas disciplinarias. Los recortes de prestaciones, bonificaciones o primas, entre otros, solo se permiten en casos definidos con antelación y en la medida establecida previamente con el personal afectado (por ejemplo, por no alcanzar objetivos, por errores laborales, etc.).

También exigimos el máximo nivel de seguridad a nuestros proveedores de bienes y servicios. En aquellas zonas en las que cabe esperar peligros o riesgos, se informará debidamente a los visitantes, quienes se comprometerán a comportarse de forma segura y a cumplir las normas de salud y seguridad antes de la visita.

POLÍTICA SANITARIA

Solo una plantilla sana y productiva puede contribuir a crear valor y, en consecuencia, al éxito de una empresa. Por esta razón, y debido a los principios de nuestra actuación expuestos, mantener y promover la salud de nuestra plantilla es un objetivo ambicioso e importante para nosotros.

Ni que decir tiene que nos comprometemos a cumplir con todas las prescripciones legales y con las normas internas o adicionales de protección sanitaria. Una empresa que quiera conservar a su personal de forma duradera y beneficiarse de los conocimientos que este ha ido adquiriendo debe introducir medidas adecuadas para crear unas condiciones marco que propicien su satisfacción a largo plazo. Con este fin, ofrecemos periódicamente distintos programas en los ámbitos tanto de salud y forma física como de prevención.

A modo de ejemplo, los cursos de formación respecto al uso de equipos de protección individual o la concienciación sobre comportamientos, que eviten riesgos, favorezcan la salud y sean respetuosos con el medio ambiente, contribuyen significativamente a prevenir accidentes y, por tanto, a mantener la salud.

Se concede especial importancia a la protección de los menores, los cuales no trabajarán en actividades o en condiciones laborales que puedan perjudicar su salud.





POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

Nuestra actuación se basa en una política comercial justa, honesta y transparente, combinada con el cumplimiento de las leyes y de las normas éticas en los países donde operamos.

Tanto la dirección como toda nuestra plantilla se alejarán expresamente de exigir o aceptar beneficios no justificados o ilegales que puedan influir en decisiones empresariales. En la práctica de sus actividades comerciales, ningún miembro del personal ofrecerá, procurará o fomentará ventajas ilegales a los socios, a su plantilla o a cualquier otro tercero; tampoco aceptará tales ofertas ni pretenderá que ello se haga. Toda la plantilla tiene la obligación de cumplir los requisitos internos de la directriz sobre prevención de corrupción.

Cada miembro del personal evitará situaciones en las que sus intereses personales entren en conflicto con los de la empresa. Este conflicto se produce cuando la actuación o las decisiones pueden afectar tanto al desempeño de la actividad para la empresa (ámbito empresarial) como a los intereses personales (ámbito personal) y no es posible excluirlas si la actuación o la decisión pueden haber afectado a uno de estos dos ámbitos; esto se aplica incluso en caso de omisión de una obligación de actuación.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

En Optibelt consideramos que es nuestro deber cumplir con los distintos requisitos legales en todo el mundo relacionados con la recogida y con el tratamiento de datos personales. Nuestra máxima prioridad es garantizar un estándar uniforme y válido en todo el mundo para el tratamiento de datos personales. Para nosotros, proteger los derechos de las personas y la privacidad de cada individuo es la base para establecer unas relaciones comerciales de confianza.

En nuestro grupo de empresas contamos con requisitos estrictos respecto al tratamiento de datos personales de clientes, partes interesadas, socios comerciales y personal. Nuestra máxima en el tratamiento de datos personales corresponde a los requisitos de la directiva europea sobre protección de datos (RGPD) y garantiza el cumplimiento de los principios de las leyes nacionales e internacionales en materia de protección de datos aplicables en todo el mundo. De esta manera, establecemos un estándar sobre protección y seguridad de datos en nuestra empresa válido en todo el mundo y regulamos el intercambio de datos entre las empresas de nuestro Grupo y nuestros socios comerciales o proveedores de servicios.

Encontrará más información sobre la protección de datos de Optibelt y sobre la reivindicación de sus derechos en <https://www.optibelt.com/sp/politica-de-privacidad/>

LEY DE PROTECCIÓN DE DENUNCIANTES

Nos tomamos muy en serio los sistemas anónimos de notificación. Puede consultar el folleto actual sobre el sistema de denuncia de irregularidades en la web <https://www.optibelt.com/fileadmin/pdf/unternehmen/Optibelt-Whistle-blowing-en.pdf>



HAGA CLIC AQUÍ
PARA ACCEDER AL FOLLETO

También puede acceder a nuestra página de inicio del sistema de denuncias desde <https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientinfo?cin=Vw9nYr&c=-1&language=spa>



HAGA CLIC AQUÍ
PARA ACCEDER AL SISTEMA





MODELO DE LIDERAZGO Y DE COOPERACIÓN

GANA EL NOSOTROS (TRATO CORRECTO, RESPETO)

Gracias a un trato mutuo respetuoso y justo, creamos un entorno de trabajo en el que todas las personas se sienten valoradas y apoyadas, lo que a su vez las anima a actuar como un equipo.

MANTENEMOS VIVA LA CURIOSIDAD (DECISIONES ADOPTADAS EN COMÚN Y CULTURA DE APRENDIZAJE)

Nuestra cultura de aprendizaje permanente, impulsada por la curiosidad, la experiencia y la reflexión, permite mejoras constantes y desarrollo personal. Nos fijamos objetivos, reflexionamos periódicamente sobre nuestro trabajo y aprendemos juntos de los éxitos y de los desafíos.

LA DIVERSIDAD CONECTA (IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, INCLUSIÓN, DIVERSIDAD)

Valoramos las diferencias de cada individuo y reconocemos la contribución de cada miembro del equipo. Consideramos los diferentes orígenes, perspectivas y habilidades como un valor añadido para nuestro equipo y nuestra empresa. Vivimos la igualdad de oportunidades y promovemos tanto la diversidad como la inclusión.

NOS COMUNICAMOS DE IGUAL A IGUAL (COMUNICACIÓN, TRANSPARENCIA Y RECONOCIMIENTO)

El comportamiento respetuoso, la comunicación abierta, la confianza mutua y un tono cortés son las piedras angulares de nuestra interacción. Escuchamos, reconocemos los logros de los demás y proporcionamos críticas constructivas.

DISEÑAMOS EL FUTURO DE FORMA SOSTENIBLE (SOSTENIBILIDAD Y SALUD EN EL LIDERAZGO Y LA COOPERACIÓN)

Como empresa asumimos nuestra responsabilidad con la sociedad y el medio ambiente en todos nuestros centros y a lo largo de la cadena de suministro. Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible desde el punto de vista económico, social y ecológico. En particular, creamos y mantenemos un entorno de trabajo que previene accidentes y favorece la salud física y mental.

TRABAJAMOS CON ESPÍRITU PROGRESISTA Y VISIÓN DE FUTURO (USO DE MÉTODOS DE TRABAJO MODERNOS Y ÁGILES)

Promovemos específicamente el uso de métodos de trabajo modernos, especialmente ágiles, y los utilizamos para optimizar permanentemente nuestros procesos.

LIDERAR SIGNIFICA PROMOVER (DELEGACIÓN DE RESPONSABILIDAD Y DESARROLLO DEL PERSONAL)

Nos apoyamos, motivamos y ayudamos mutuamente para reconocer y poner en práctica nuevas oportunidades y soluciones y para seguir avanzando. Para ello, delegamos responsabilidades, favorecemos la capacidad de iniciativa y promovemos el potencial de nuestra plantilla.

Optibelt GmbH

Corveyer Allee 15
37671 Hörter
GERMANY

T +49 5271 621
F +49 5271 976200
E info@optibelt.com



www.optibelt.com