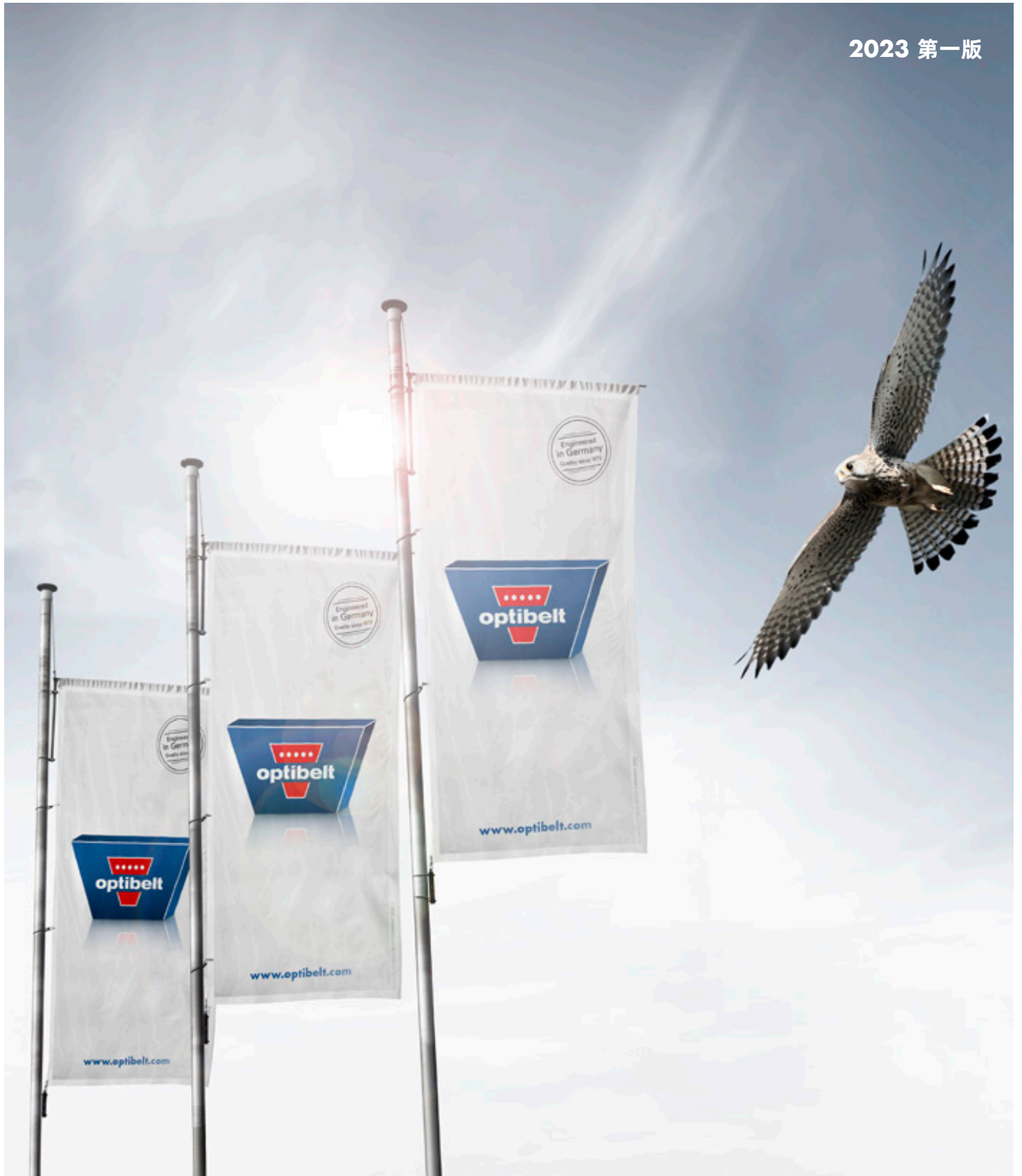




ARNTZ OPTIBELT 集团 公司政策

2023 第一版



目录	
公司政策	3
质量政策	4
环境和能源政策	6
多样性政策	8
就业和安全性政策	10
健康政策	12
反腐败政策	14
数据保护和/举报人保护法	16
领导与合作使命宣言	18

本公司政策适用于Arntz Optibelt集团的所有关联公司和场所。

Höxter, im November 2023


 Reinhold Mühlbeyer


 Konrad Ummen

Arntz Optibelt 集团董事会



公司政策

作为Arntz Optibelt集团（以下简称欧皮特），我们是全球领先的高性能传动带制造商之一，并开发用于机械工程、汽车工业、农业机械、家用电器、自行车和物流部门的先进驱动解决方案。

我们的产品适用于任何需要耐用性、高质量和技术专业知识的地方。我们始终着眼于未来，并在做出企业决策时考虑可持续性方面。

欧皮特致力于履行其生态和社会责任，并努力在产品的制造、运输和分销过程中最大限度地减少对人类、环境和气候的负担。

质量政策

欧皮特的所有员工都意识到，只有我们的客户满意并继续向我们下订单，才能确保公司的存在和持续发展。只要我们的产品满足如下要求，我们才能始终拥有满意的客户

- 具有约定的质量
- 在合适的时间
- 在对的场所
- 合适的数量
- 以有竞争力的价格
- 提供最好的服务
- 在长期业务关系的框架内

通过根据公认标准ISO9001和IATF16949的最新版本制定要求，我们随时用我们的知识和专业知识支持供应商和客户。

我们的产品和服务的质量取决于我们在各个领域的完美工作。这就是为什么我们的指导原则是避免错误，而不是纠正错误或丢弃有缺陷的产品。公司的成功也取决于为我们工作的人。欧皮特拥有积极进取、合格且注重质量的员工，他们在信任的氛围中共同工作。

所有质量保证活动均基于上述标准和客户的具体要求。它们构成了我们日常运作的基础。我们的质量政策体现在质量和管理体系文件中，包括一般条款和具体条款。这不受限制地适用于公司的所有部门，并对所有员工具有约束力。

我们的质量政策帮助：

- 让员工更加了解质量问题
- 维护并进一步发展质量管理体系，该体系采用现代、标准化和协调的方法和技术运行，并符合安全和环境保护指南
- 优化质量成本，避免浪费
- 在我们自己和供应商的场所中引入和发展过程监控
- 确保客户满意

我们定期检查质量状况和质量管理体系效能的持续改进情况。



环境和能源政策

可持续的企业管理是我们活动的重要组成部分。

经济上的成功奠定了我们推进生态和社会改善的基础。

毋庸置疑，我们致力于遵守所有与环境保护有关的法律规定和我们自己更严格的法规。

我们的目标是开发环保和资源节约型的产品。

碳减排

碳减排，即避免或减少碳排放，特别是通过在整个价值链中从化石燃料转向可再生能源，是一项旨在减缓气候变化和减少相关温室气体的战略，以实现减少二氧化碳或无二氧化碳的经济。为此，我们致力于《巴黎气候变化协定》，该协定设定了到2050年实现净零排放的目标。因此，从长远来看，应该实现二氧化碳中和。

回收

关于废料预防和用水，我们的指导原则始终是：“**减少-再利用-回收**”。

我们对使用和排放的水的质量进行记录和定期测试，以确保可持续的水管理。

持续改进

通过我们的环境和能源管理系统，我们确保我们的产品、流程、设施和管理系统本身得到持续改进。在我们的环境和能源计划的帮助下，我们制定并努力实现与重要环境和能源方面有关的目标，包括能源效率和节能，以不断提高我们的绩效。

在追求这一目标时，我们考虑了产品的整个生命周期，并致力于将产品的开发、生产、储存、运输、分销和使用对人类和环境的影响降至最低。

我们承诺不断提高我们的能源和环境绩效，包括环境影响以及我们的环境和能源管理系统的绩效。



员工告知和意识提升

我们通过定期沟通提高员工对环境和能源问题的认识。

公司将提供充足的资源，以确保该政策实施。

我们希望环境保护和能源意识植根于我们所有员工的行动中。

我们坚信，良好的环境保护需要持续的监测和进一步的发展。

我们积极要求所有员工参与这一过程。

更多的环境责任

我们非常关心我们的环境。这就是为什么在我们的规划和过程中，我们总是考虑动物福利、生物多样性、土壤质量和土地利用，反对砍伐森林。一个负责的化学品管理系统在这里也很重要。

在排放控制方面，我们始终遵守相关法律。我们努力将噪音和光排放降至最低，并注意不要对空气质量产生不利影响。

多样性政策

在Arntz Optibelt集团，我们致力于确保一个多元化和包容性的工作环境，在这个环境中，每个人都受到尊重、重视和支持，无论他们的背景、性别认同、种族、宗教、性取向、年龄、能力或其他特征如何。该政策规定了我们在所有企业活动中促进多样性和包容性的义务。

我们认识到多样性作为创新、创造力和不同视角的来源的重要性。我们承诺创造一个一体化的工作环境，让每个人的声音都能被听到，每个人都有同样的机会。

我们努力雇佣多元化的劳动力，以反映我们全球社会的多样性。我们确保我们的招聘和招聘过程是公平、非歧视和包容的。我们支持所有员工的专业发展和晋升，无论他们的背景、性别认同、种族、宗教、性取向、年龄、能力或其他无关特征如何。

我们努力创建一个没有任何歧视、骚扰或偏见的工作环境。任何歧视行为，无论是公开的还是隐蔽的，都不会被容忍。每个员工都有权感到安全、受到尊重和受到重视。

我们将继续提供培训和方案，提高对多样性和包容性的认识。这些培训方案旨在帮助克服偏见，打消陈规定型观念，促进理解和相互尊重的文化。

Arntz Optibelt集团的管理人员负责促进包容性文化，并在多样性和包容性价值观方面树立良好榜样。我们希望我们的所有员工都能通过积极参与或合作，或通过报告任何问题来帮助宣传这些价值观。

我们欢迎员工、客户和合作伙伴就我们的多样性和包容性努力提供反馈。我们将不断检查和改进我们的指导方针、方案和做法，以确保它们达到最高标准。

我们确信，多元化和包容性的工作环境不仅能增强我们的员工，还能使我们的公司取得成功。这当然符合我们所有员工的利益。





就业和安全性政策

全面和前瞻性的就业和安全政策是可持续和负责任的企业运营的重要先决条件。

员工的健康和安全是我们希望保护和维护的宝贵资产。

因此，我们致力于遵守有关工作健康和安全的法律法规和更严格的内部法规，提供足够的资源，并确保所有规定在工作场所得到妥善实施。这里的首要任务是通过提供必要的防护设备和提高对这一问题的认识来预防事故和制定应急计划。对事故调查结果进行处理，然后采取措施改善情况。这是在我们的事件和事故管理系统的框架内进行的。我们还确保所有地点都有消防设施。

除了标准的个人防护装备，我们还为员工提供量身定制的防护装备，如处方护目镜和配制助听器耳塞。

对于坐着的办公活动，工作站的人体工程学非常重要，在这里，我们也为员工提供合适的设备。

我们始终确保我们场所中的机器安全，因此我们的员工使用定期检查和维护的机器工作。如果有必要处理化学或生物物质，相关员工将接受适当的培训。

我们不会容忍对员工的不人道待遇、性侵犯或虐待、体罚、心理或身体胁迫或言语虐待，并将以一切可能的方式保护员工。不会将减薪作为一项纪律措施。只有在先前确定的情况下，并且只有在事先与相关员工商定的范围内（例如，如果没有达到目标或出现工作错误），才允许减少津贴、奖金等。

我们还尽可能的保证我们的服务提供商和供应商提供的安全。在可能存在危险或风险的区域，访客在进入该区域之前，会得到关于安全行为和遵守工作健康与安全条例的指示，并被要求遵守这些指示。

健康政策

只有健康高效的员工才能帮助创造价值，从而为公司的成功做出贡献。因此，根据上述原则，维护和支持员工的健康是我们的首要任务和重要目标。

不用说，我们致力于遵守所有与健康保护有关的法定规定和我们自己更严格的法规。如果一家公司希望培养员工的忠诚度，并从长远来看充分利用他们获得的专业知识，它必须采取适当的措施，为确保员工的长期满意度创造适当的条件。考虑到这一点，我们定期提供各种方案，旨在促进健康和健身或有关预防措施。

使用个人防护设备和提供培训课程以提高人们对预防危险、促进良好健康和环境保护的行为的认识，对预防事故，从而维护员工的健康做出了重大贡献。

特别重视对未成年人的保护。未成年实习生不允许在可能对其健康产生负面影响的情况下执行任务或工作。





反腐败政策

我们的基本原则包括确保公平、诚实和透明的企业政策与遵守我们经营所在国家的法律和道德原则相结合。

我们的管理层和员工都明确表示不会接受、要求或接受任何可能影响商业决策的不当或非法利益。在任何类型的商业活动中，任何员工都不会向商业合作伙伴、其员工或其他第三方提供、获取或要求不正当利益，也不会接受或试图这样做。所有员工都有义务遵守腐败预防指南的内部规定。

所有员工都被要求避免出现个人利益与公司利益相冲突的情况。此类冲突发生在行动或决定可能影响公司任务执行（公司事务）和员工个人利益（个人事务）的情况下，并且无法确定该行动或决定是否会影响其中任何一方；这也适用于行为义务被忽视的情况。

数据保护

在欧皮特，我们有责任遵守全球范围内与个人数据收集和处理相关的各种法律要求。我们的首要任务是维持一个统一的、全球适用的标准，规定如何处理个人数据。对我们来说，保护每个人的个人权利和隐私是维护基于信任的商业关系的基础。

在我们的公司集团中，我们对处理客户、相关方、业务合作伙伴和员工的个人数据有严格的要求。我们处理个人数据的指导原则包括《欧洲通用数据保护条例》（GDPR）的规定，并确保符合全球适用的国家和国际数据保护法。这使我们能够在集团内实施全球适用的数据保护和数据安全标准，并规范与我们的各个公司和服务提供商的数据交换。

有关欧皮特数据保护主题以及如何维护您作为数据主体的权利的更多信息，请访问：<https://www.optibelt.com/en/data-privacy-statement/>

举报人保护法

我们非常重视匿名举报系统——您可以在我们的网站上找到我们的举报系统手册的最新版本：<https://www.optibelt.com/fileadmin/pdf/unternehmen/Optibelt-Whistleblowing-cn.pdf>



扫描此处查看手册

您也可以在我们的网站或上找到我们的举报系统：<https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=Vw9nYr&c=-1&language=chi>



扫描此进入系统





领导与合作使命宣言

携手迈向成功

(彼此尊重和欣赏)

我们倡导平等对待和尊重每一个人,营造良好工作环境,让人人都有获得感、认同感和归属感,团结合作、共铸辉煌。

学习的脚步不停歇

(全员参与决策、培养学习文化)

我们遵循终身学习的企业文化,保持好奇心和思辨力、积累经验,持续精进与成长。我们明确目标,定期回顾工作,从过往的成功和挑战中汲取智慧力量。

拥抱多元与包容心态

(机会均等、包容、多元化)

我们尊重个体的独特性,珍惜每一位团队成员的努力与付出。我们认可不同的背景、观点和技能有助于提升团队和公司的价值。我们践行机会均等,并促进多元化和包容性的发展。

互相尊重、坦诚沟通

(沟通、透明和认可)

在人际交往中,我们保持互相尊重和礼貌、坦诚沟通、相互信任。我们善于倾听,懂得欣赏他人的优点,并提供有建设性的反馈。

我们致力于可持续发展

(可持续、健康的领导与合作关系)

对于所有运营地点的当地社区和环境以及整个供应链,我们义不容辞地担当起责任。我们坚定不移地推动经济、社会和环境可持续发展。我们努力创造并维持良好的工作环境,预防工作场所意外事故、促进员工身心健康。

着眼未来、追求高效

(采用现代化的敏捷工作方法)

我们认真推广应用现代化的工作方法,特别是敏捷工作法,不断优化我们的流程

领导的实质就是激励

(职责分配、员工职业发展)

我们相互鼓励和帮助,认可并实施新的机遇和解决方案,不断取得突破。通过职责下放,调动员工积极性、激发工作潜能。

Optibelt GmbH

Corveyer Allee 15
37671 Hörter
GERMANY

T +49 5271 621
F +49 5271 976200
E info@optibelt.com



www.optibelt.com